

CATHAY TAT MING
PRECISION METAL



精密創造 美好生活

Precision Creates Better Lives

沉淀 国泰文化

提炼 国泰价值

39

Jul, 2021

(2021年07月)



目录

精密创造 美好生活 Precision Creates Better Lives

2021年7月 第39期



季刊 第三十九期

名誉顾问：吴天赐
顾问：吴健宏
监制：吴健源 黄晓林
主编：邢凡 许建阳
林晋升
执行主编：何艳芳
编委：李贵森 李麟璐
陈伟军 王梦茹

集团长期投稿方式：

深圳国泰：

邮箱：HR05@cathaytatming.com

联系电话：0755-28085888-8853

无锡国泰：

邮箱：ziyuanbu12@cathaywx.com

联系电话：0510-88664888-8999

大连国泰：

邮箱：dlhr@cathaytatming.com

联系电话：0411-39213888-800

广东国泰：

邮箱：guimiao.li@cathaygd.com

联系电话：0769-86912888-8201

河南国泰：

邮箱：hnhr01@cathayhn.com

电话：0395-2652888-8005

特别报道

- 2 沉淀国泰文化 提炼国泰价值——国泰集团第十二届董事会扩大会议纪要
- 5 豫见未来 携手共赢——河南国泰成立一周年庆典
- 7 吴健宏总裁积极为厦门市建设金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地建言献策

新闻动态

- 9 《根脉传承》文明铸就城市和企业灵魂——记宝鸡市招商局书记一行考察国泰集团
- 10 辽宁省领导莅临指导大连基地
- 11 莞深融合，纵深发展
- 13 龙华区人大常委会及区侨联领导参观走访深圳基地
- 14 情系端午 福城香粽暖人心——福城街道办为国泰员工发放端午节福利

管理论坛

- 15 浅谈连接器的发展趋势
- 16 PMC管理流程及控制规范的四大要点
- 17 国际商务谈判技巧

技术天地

- 18 提高生产效率，降低生产成本
- 19 持续改善案例分享
- 20 16016产品倒角毛刺的改善报告分享

文化活动

- 21 童心未泯 欢乐度六一——2020年度优秀员工河源欢乐2日游
- 23 无锡国泰2021年上半年度消防演练胜利完
- 24 安全重于泰山——记安全主题月活动
- 25 开展消防演习 筑牢安全意识
- 26 提升质量意识，恪守工艺标准——质量主题月
- 27 粽情端午之陆地也能赛龙舟
- 28 快乐工作 热情健身
- 29 珍藏阁 艺术文化展品系列（三）——《故宫典藏 瓷板画》

艺术天地

- 31 艺术天地

员工心声

- 33 树立终生学习的理念——参加公司外教培训有感
- 34 绿动地球 我在行动
- 35 国昌成长记
- 36 1+1>2（团队的力量）
- 37 我的五四情结
- 38 缘·与国泰
- 39 周年庆·风雨同舟
- 40 沉淀国泰文化 提炼国泰价值
- 41 蘑菇管理：吃得苦中苦 方为人上人
- 42 人和乃繁荣之本

文摘荟萃

- 43 一个人的固执里，藏着低水平的认知
- 45 不要丧失信心，爱你所做的事



沉淀国泰文化 提炼国泰价值

——国泰集团第十二届董事会扩大会议纪要

集团行政副总裁 黄晓林



【引言】

国泰创始人吴天赐董事长在创业之初自行设计的国泰Logo以大气的中国红为主色调，用反白使图形清晰明了地显露出一盏灯塔的形象。超高精密的零部件无缝隙的与大写英文字母C、T、M连接，完美的体现出国泰“精密创造美好生活”的企业愿景和理念，同时又寓意着国泰的螺丝钉精神和灯塔精神：一盏风雨不改、坚定不移的灯塔亭亭玉立于浩瀚的大海之上，引领着行业前进的方向。

Logo是国泰精神的浓缩和体现，而提升这种精神价值的正是国泰的精准战略规划。

2016年时值集团第八届董事会，吴健宏总裁适

时提出“打造国泰黄金十年”的战略口号，并提出打造“国泰制造”的多元化平台，让国泰制造‘十年磨一剑’，把国泰带向新的高度。“国泰黄金十年”紧贴“中国制造2025”和“工业4.0”的顶层设计和战略规划。

2019年，面对日趋复杂严峻的国际贸易形势，在第11届董事会上，吴健宏总裁掷地有声地号召“我们要紧扣重要战略机遇新内涵，保持战略定力，抓住有利条件，勇于担当，积极作为，‘夯实国泰平台，铸就国泰品牌’，不断开创国泰发展新局面。”

涛来势转雄，潮头驾长风。2021年，站在国泰



集团成立50周年的历史新起点，吴健宏总裁在集团第12届董事会上提出“沉淀国泰文化，提炼国泰价值”的战略口号，发出“国泰将再次以海洋壮阔的胸襟、吸纳世界风起潮涌的新时代机遇”的强音。

每次战略思想的提出，立足全球，放眼未来，有其前瞻意义，更有现实考量。国泰集团第12届董事会扩大会议的召开适时度势。

【形势】

2021年4月8日至9日，集团第12届董事会扩大会议在无锡基地隆重举行。董事会成员以及来自深圳、无锡、东莞、大连、漯河基地和香港总部的管理高层代表紧紧围绕2020年集团各项业绩回顾、2021年集团经营展望等方面进行了主旨发言和工作交流。

2020年开局极其不平凡，新冠疫情全球肆虐。面对严峻形势，集团上下众志成城、冷静应对，加强统筹协调，统一调度防疫物资，严格制订落实各项防疫措施，各基地和子公司均作为第一批企业复工，为确保完成全年营业目标奠定了重要基础。随后集团着力整合各种资源，充分发挥大兵团作战的优势，在加强国内市场新业务开拓、保证新项目落地和量产、推广自动化、推行集团整体采购降本、提升自主研发能力和加强政府关系、争取政府补贴以及开拓新的生产基地等方面均取得了优异的成绩。在严格遵守疫情防控的基础上，2020年12月19日圆满举办集团成立五十周年盛大庆典活动，获得了与会来宾的高度评价，使国泰品牌价值进一步提升，平台影响力不断扩大。2020年在遭遇罕见困难局面的情况下，集团能取得这样的成绩，实属“喜出望外”！其中，深圳基地实现销售额和利润双增长，持续保持了集团的龙头作用。在保持规范管理、优质运营的基础上，深入挖掘客户资源，加快技术研发和应用，同时利用“国高”和“总部企业”资质大力争取各项政府政策性补贴，并首次进入“深圳市500强企业”和“广东省制造业企业500强”榜单。无锡基地果断调整组织架构，充实业务和项目人才，稳定了主客户业务，实现扭亏为盈，呈现较好发展势头。黄江基地核心团队稳定、发展空间大，各项业务良性发展，全年销售额实现了倍增。大连基地精心经营，提质增效，成本管控到位，综合效益良好，全年销售额同比增长40%，成绩表现亮丽。漯河基地作为新建基地，能在较短时间内步入经营正轨，承接老业务、开拓液压新业务，着眼开拓中原、华北及周边区域业务，未来可期。

2020年度，纵观全局，虽然克服了诸多的困难和挑战，使得销售额、净利润有所增加，但也要清醒的看到发展中的瓶颈和问题：整体业务提升及客户开发未如预期、运营成本持续攀升有所放大、内部管理和成本管控亟待加强、子公司和合资公司的运营水平参差不齐且赢利水平亟需改善、整体效益有待提高、外部竞争进一步加剧等较为严峻的形势。

【规划】

是次会议，吴健宏总裁对集团未来的发展规划作了重要讲话，阐述了对战略问题的思考和部署。

吴总裁表示，去年因新冠疫情没有召开董事会，世界格局发生了重大变化，国泰经历了更为严峻的发展阶段。在国泰迈向建设百年企业的新起点上，将面临更大的挑战，集团全面改革、创新、升级是本届董事扩大会的崭新主题。

关于弘扬国泰优秀文化、创造新价值问题。吴天赐董事长和太太许淑箴女士创立了国泰集团，五十年来不断发展，形成了吴氏家族的经营文化、做事准则，是家族的精神财富，值得后人传承。我们一定要认真研究国泰集团优秀企业文化的特点，探讨发扬企业文化的方法，为保持家族企业基业常青奠定文化基础。今年在“夯实国泰平台、铸就国泰品牌”的基础上提出“沉淀国泰文化，提炼国泰价值”的崭新口号，就是要通过对过去五十年发展经验的深刻总结和反思，通过沉淀和提炼，去除糟粕，发扬精华，把国泰提升到新的层次。我们要通过理念更新、管理提升、架构重整，把改革落到实处，把国泰的文化和价值体现出来，这是此次董事扩大会和全体管理团队的重要任务。

关于国泰改革创新重大问题。去年以来，吴总裁利用在国内时间长的机会，躬行践履，详细了解各基地情况，针对国泰存在的问题深入进行研究。国泰历史悠久，到大陆投资三十几年，变化非常大，各基地在提高竞争力、扩展空间、人才使用等方面都各有特点。企业要发展，要创造效益，就要大胆进行管理。去年虽然有疫情的影响，国泰总体做得不错。从目前情况看，客户印象改观了，效益提升了，最重要是国泰团队同心协力，聚焦发展，未来发展空间更大了。国泰目前具有很多优势，如：良好的客户资源、客户群，业务涵盖领域广泛，发展前景好；有自己的土地、厂房，没有租金压力，生存能力强；设备数量众多，折旧后还能利用继续发挥效益；基地数量多、子公司多，产业链



长,可进行资源调配、订单协调,发挥各基地长处;有稳定的管理团队,集团平台发展潜力大;校企合作为人才培养提供稳定渠道,有人才可用,有晋升路径。目前的主要工作是做好集团整体布局。组织架构经过调整和提升,一定能够获得良好效益。

关于五个基地特点和发展方向问题。第一,深圳基地效益最好,贡献最大,但厂地狭窄,发展受限,部分业务转移到漯河是为了开拓新空间,为将来发展培育新的增长点。深圳和黄江可以互补,形成规模效应,相得益彰。第二,黄江基地目前发展情况好,厂房宽敞,硬件条件好。基地核心团队稳定,发展空间大,业务越做越大,今后3-5年内要保持这种势头,持续发展。第三,大连基地曾为集团的发展作出重要贡献。这两年转型较好,2020年利润率最高,增长率达到40%,今后的指导思想是稳中求进。集团要支持更多业务。要挖掘人才和设备的潜力,增加业务,增加效益。第四,漯河基地除了弥补深圳基地厂房不足外,更重要的是要开辟中原一带的客户群和业务市场。要提升自动化水平,根据业务发展的需要,考虑增加新设备,争取2021年业务翻几番。漯河基地要有自信和雄心,积极进取,勇于探讨,将来的发展空间很大。第五,无锡基地资源较好,客户群丰富,要正视自身存在的问题,努力改进。基地要在现有基础上全力服务好客户,善用资源,专心做好各项业务,争取新发展。五个基地今后一定要全力做好经营工作,争取更大惊喜,持续提升业绩,集团才能开拓新战场。

关于今后新项目和发展方向问题。国泰是一个很好的平台,拥有良好的品牌效应,在这个平台上要开展新业务,为集团未来发展增加新动力。在融资租赁、智能装备业务、投资高新科技领域等方面要积极开拓,争取新的建树。要做好安溪基地的建设工作,同时跑厦门和福建的业务,为基地将来运作打下基础。

【期 望】

吴天赐董事长在香港用视频方式致词,对因疫情无法亲自到无锡与会感到遗憾。他说,国泰集团成立五十年来取得了良好成绩,全靠家族成员的巨大付出,全靠国泰全体员工的支持,全靠大家的共同努力,非常不容易。展望国泰下一个五十年,家族的第三代已经加入,希望三代人继续努力,在新的起点上创造比前五十年更好的成绩,以更强的责任感力争为国家、为社会做出更大贡献。董事长太太许淑箴女士祝愿大会圆满成功,感谢大家对公司

的贡献,希望今年做得更好,创造更多财富。

执行董事吴健源先生表示,疫情之下集团的整体发展很不错,产生了较好效益。此次会议集团管理层提出了新的思路、新的发展计划,开展新业务要充分评估风险和现有资源。要整合好集团内部各种资源。集团层面和各基地要继续做好融合工作,推行中央采购降低原材料价格、提高生产良率都是有效控制成本、获得更大赢利的必要措施。

执行董事吴健新先生对本届董事扩大会所作的各项报告表示肯定,指出营运数据和发展方向都很明确。去年取得好的成绩既有大家的共同努力,也是特殊时期特殊环境的结果。几个基地都有不少转变,进步有快有慢,大家都付出了努力,总裁统领全局,非常辛苦。大连基地取得较大成绩,深圳基地保持领先优势。无锡基地在总裁的亲自领导下,调整人员结构,逐步解决了原来团队的管理漏洞、工作不到位等问题,扭转了不利局面,趋向好转。此次会议新的管理高层的加入,介绍了集团全面的顶层设计安排,提出了多个工作目标,大家在行为模式上要达成一致,要打牢基础,分阶段实施,扎实发展,要坚持“夯实平台”工作。

新加入国泰集团的刘宏科高级执行副总裁介绍了集团经营目标和管理升级等一系列重大改革措施。重新调整了集团组织架构、明确了各岗位职责,并具体提出了各项工作的推进计划。历时两天的会议,集团各分管副总裁、首席财务官及各基地总经理分别就各自分管工作及基地的运行情况在大会上作了主旨发言。

2021年作为国泰集团建设百年企业的开局之年,董事会决意开拓创新,锐意进取,以“沉淀国泰文化,提炼国泰价值”理念为引领,弘扬国泰的灯塔文化和诚信文化,提升国泰的平台价值和品牌价值,全面推动集团改革落地,在集团发展目标、战略定位、经营策略、管理创新、赢利模式等方面进行精心布局、详细规划,在迈向新征程的起点上蓄势待发。

正如《国泰之歌》所颂:

我们是光荣的国泰人,
勇于奉献的国泰人,
把新时代重任担承,
肩负中华复兴的使命。



豫见未来 携手共赢

——河南国泰成立一周年庆典

河南国泰 王梦茹



2021年6月26日上午，“豫见未来，携手共赢”——河南国泰达鸣精密机件有限公司成立一周年庆典活动在漯河市经济技术开发区液压科技产业园隆重举行。国泰集团总裁吴健宏、执行董事吴健源、集团高级执行副总裁刘宏科、集团行政副总裁黄晓林等集团领导出席，经开区党工委书记吴玉培出席并致辞，经开区管委会主任赵焕林，管委会副主任徐天申、漯河技师学院院长马占欣以及河南国泰客户代表、供应商代表、漯河市液压科技行业协会代表和河南国泰员工等70多人出席。

庆典开始前，首先播放了集团宣传片、集团成立五十周年庆典老照片和《国泰之歌》视频，现场嘉宾深为国泰“五十年风雨兼程、半世纪薪火相传”艰苦创业精神所感染，为河南国泰全体同仁一年来开拓进取的精神风貌和使命必达的坚定信念所感动，更为《国泰之歌》铿锵有力的节奏和意气风发的气势热烈鼓掌，为庆典进行营造了良好气氛。

庆典开始，吴健宏总裁发表了热情洋溢的讲话。他在致辞中表示，2020年对国泰、乃至对全世界都是极不平凡的一年。我们共同经历了各种贸易战以及新冠疫情的冲击和考验。2020年是国泰集团成立50周年，是回顾半世纪沉淀并重新出发的一年，意义非比寻常。尽管世界充满变数，但国泰始终对未来充满信心，我们将持续秉持“夯实国泰平台、铸就国泰品牌”的经营战略，坚持科技创新为动力，提升核心竞争力，精心打造百年老店，建设成为具有国际竞争力的集团公司，引领机加工行业由机械制造向智能智造转变，立志为行业、为地方经济、为中国制造做出更大贡献。正是在这样的背景下，国泰选择了漯河。在漯河市委、市政府、经开区和各级领导的大力支持下，在社会各界的热情关心下，本着与漯河市积极合作、互利双赢的美好愿景，一年前国泰集团中部基地入驻漯河经开区液压科技产业园并且顺利开业，非常感谢漯河市政府领导对国泰集团的关心和支持，为投资商创造了优良的投资环境；感谢漯河经开区管委会领导热情周到的服务，为我们组织生产经营工作提供了有力保障！特别感谢我们所有的客户和供应商，能和你们一起成长是国泰的荣幸，国泰将立志成为客户的忠诚供应商和供应商的可靠合作伙伴。

回首过去的一年，我们感慨万千。360多个日日夜夜的奋斗与艰辛、勤劳与汗水，铸就了河南国泰充满生机的初生之年。一年来，河南国泰全体员工精诚团结、辛勤创业，始终坚持集团提倡的质量第一、客户第一、服务第一为理念的发展之路，克服了经验缺乏、材料和国际油价飞速上涨等种种困难，不断完善业务经营结构，努力促进业务快速发展，企业经营逐步走向正规，职工



人数从成立之初的三十几人发展到如今的近150人。为接下来的发展和壮大奠定了坚实的基础。与此同时，我们也应看到由于企业成立时间较短，还存在许多问题，还需要我们再加一把劲，继续发扬团结务实的精神，奋力拼搏、以诚为本，把中部基地做大做强，确保公司持续稳步发展，为周边地区产业提供优质产品和优良服务，为促进漯河市以至河南省经济社会发展做出应有的贡献。

我们真诚地希望通过庆典活动，能够让国泰集团与各位建立起更为深厚的情谊，期待继续加强合作，共同推动漯河液压科技产业快速、健康发展，让我们“豫见未来、携手共赢”，开创事业的新辉煌。

吴玉培书记在致辞中向河南国泰成立一周年表示热烈祝贺。他指出，国泰集团是一家发展势头良好的优秀企业，作为国内精密机械加工行业的领军企业，国泰集团的入驻填补了经开区乃至全市在精密机械加工配套方面的空白，为经开区液压科技、智能食品装备制造等主导产业的快速发展提供了强有力的配套支撑。河南国泰成立以来，在产品品控、技术升级等方面的先进模式和理念，赢得了客户广泛认可，市场优势不断提升。希望公司继续发扬脚踏实地、克难攻坚、拼搏创新的实干

精神，稳步做大做强，努力实现经济效益与社会效益双丰收，为经开区高质量发展注入新的动力。

河南伯爵液压科技发展有限公司董事长刘柄签及长葛市鑫喜机械加工厂总经理高琪琳分别作为河南国泰客户方代表及供应商代表发言，他们对河南国泰成立一周年表示祝贺，高度肯定河南国泰一年以来的发展成绩，表达了与河南国泰长期合作的信心，并祝愿河南国泰未来发展越来越好。典礼结束后，嘉宾参观了车间和设备，就生产工艺和技术等问题进行深入探讨。

26日晚上，漯河市委统战部长余伟、市政协副主席胡新保及经开区领导与吴总裁一行亲切会面。市领导对河南国泰一年以来的发展表示肯定，热情鼓励国泰集团在漯河市深扎根、长谋略，共同推动漯河液压科技产业快速、健康发展。

河南国泰开业运营至今，走过了充实的一年，我们站在了一个新的起点，有了新的方向和目标。我们决心，在集团领导的大力支持和其他基地老大哥的帮助下，积极进取，加强团队建设和品质、成本管控，不断开拓新业务，强化中原、华北及周边区域业务拓展，全力完成年度销售增长目标，为今后发展奠定坚实基础！





吴健宏总裁积极为 厦门市建设金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地

编者按：金砖国家(BRICS)，因其引用了巴西(Brazil)、俄罗斯(Russia)、印度(India)、中国(China)和南非(South Africa)的英文首字母而得名。2001年，美国高盛公司首席经济师吉姆·奥尼尔首次提出“金砖四国”这一概念，特指世界新兴市场。2009年，金砖国家领导人在俄罗斯叶卡捷琳堡举行首次会晤，之后每年举行一次。金砖国家合作机制成立以来，合作基础日益夯实，领域逐渐拓展，已经形成以领导人会晤为导向，以安全事务高级代表会议、外长会晤等部长级会议为支撑，在经贸、财金、科技、农业、文化、教育、卫生、智库、友城等数十个领域开展务实合作的多层次架构。金砖国家领导人第十二次会晤2019年11月17日晚以视频方式举行。国家主席习近平出席并发表重要讲话。习近平说：“中方愿同各方一道加强建设金砖国家新工业革命伙伴关系。我们将在福建省厦门市建立金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地，欢迎金砖国家积极参与。”2020年12月8日，金砖国家新工业革命伙伴关系论坛在厦门举办，金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地正式启动。在这样的背景下，吴健宏总裁作为厦门市政协委员，充分履行岗位职能，积

极为厦门市建设金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地建言献策，提出《发挥海内外资源优势，高标准建设金砖创新基地》议案。厦门市政协领导认为，议案言简意赅，可操作性强，具有重要参考价值。下面是议案全文。

发挥海内外资源优势，高标准建设金砖创新基地

吴健宏委员 厦门市政协特邀二（港澳）界别

建设新工业革命伙伴关系已成为金砖国家的共识和深化合作的新领域、新亮点、新方向，建立创新基地标志着从倡议走向落地，将为金砖国家在新工业革命浪潮中把握机遇、以科技创新和数字化变革激发新的发展动能提供有力的抓手和重要的平台。建设金砖国家创新基地是福建和厦门肩负的重大历史使命，也是推进高水平对外开放的重大历史机遇。然而，这是个全新的课题，面临一系列机遇和挑战，建议厦门市高位谋划、高点起步，对标全球一流，拓宽国际视野，就制定总体建设方案进行多渠道、全方位调研，努力在服务国家战略、推动金砖务实合作中展现厦门担当。





建言献策

集团总裁办总监 王卫明

建议：

一、发挥专家学者作用，高标准规划建设

组织国内外专家、学者就金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地的内涵、功能、定位、发展方向等问题进行深入研究。建立专家委员会，吸纳大专院校、研究机构专家、学者，定期举行专题研讨会，深入研究各个专项议题；通过金砖国家智库合作中方理事会密切与金砖国家智库的联系和沟通，认真听取智库专家的建议，广泛吸收金砖国家机制形成以来获得的实践和研究成果，了解金砖国家的需求、看法，不断完善规划内容。

二、拓宽职能部门思维，借鉴先进地区经验

借鉴国家赋予海南、深圳、浦东等地的支持鼓励政策，组织金砖国家创新基地建设相关职能部门干部前往学习取经，努力拓宽思维，创新思路，着力探索建设高水平开放型的创新基地体制，进一步融入全球经济发展格局和产业价值链体系，更高水平融入新发展格局。

三、调动企业家积极性，鼓励参与推动项目落地

企业家是建设金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地的重要力量，无论是承接创新合作项

目、开展金砖国家间伙伴合作项目、打造国内大循环重要节点和国内国际双循环的战略通道，都需要各个行业企业加以推进和落地。企业家对市场要素最敏感，对发展趋势把握最准确，也是建设创新基地的具体执行者。建议把企业家纳入规划制订阶段，发动他们建言献策，提供具体思路；出台鼓励政策，推动企业家参与项目，成为金砖国家创新基地的参与者。

四、发挥港澳台地区作用，多方位推动基地建设

港澳台地区与世界各国联系紧密，熟悉国际标准和规则，掌握经济发展趋势，商界人脉资源深厚，可为建设金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地发挥独特作用。可聘请具有代表性的港澳台地区代表人士作为顾问，成立以厦门为基地的金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地发展联盟，组织参观、考察、研讨等活动，凝聚商界智慧；推进厦门与港澳台地区科技协同创新，推动与港澳台高科技企业共建创新平台，支持厦门企业通过港澳地区加强与金砖国家的交流与合作，实现互惠共赢。





<根脉传承>文明铸就城市和企业发展灵魂

——记宝鸡市招商局书记一行考察国泰集团

广东国泰 王志刚

一座城市的美丽，离不开源源不断的文明养分。

宝鸡的“文明养分”承古及今，五千年前，炎帝在这里教民稼穡，开启煌煌中华文明曙光；三千年前，周公在这里制礼作乐，让“礼仪之邦”成为中国的代名词。如今，借着全国文明城市创建复检的东风，宝鸡再次出发，聚合古往今来文明积淀的强大力量，焕发出新的迷人光彩。

近年来，为深入挖掘宝鸡周礼文化、秦文化、关学文化中的优秀传统文化资源，与社会主义核心价值观融合贯通，为贯彻国家“一带一路”经济带建设策略，宝鸡市市委领导近年来大力推动招商引资等一系列优惠政策带动整体产业和经济发展。

5月莞芭，荔园飘香，硕果累累。5月6日下午13:00，宝鸡市招商局韩明芳书记一行莅临黄江基地参观考察，在吴总裁陪同下参观考察国泰集团黄江基地，集团高级执行副总裁刘宏科，集团总裁办王卫明

和公司人资部经理林晋升一同热情招待，深入办公区域，生产现场检查各项工作，详细的察看了解我司的人员管控区域、安全生产、产品质量及工作流程等情况。

从公司办公区域，了解公司的发展历程、管理制度以及今后的发展规划；在吴总的带领下，来到四楼生产车间参观，吴总讲解整个产品生产加工次序，再到国昌、国惠公司参观与交流。考察团的领导对我司生产基地环境、先进设备、生产的产品给予认可和赞许，希望公司在今后发展中双方相互合作，互惠互利。



参观珍藏阁后，移步到国泰餐厅共进晚宴。在晚宴上双方进行深入交谈，考察团领导表示，希望国泰拓展西部业务，推动企业在宝鸡投资设厂，为促进地区经济发展做出贡献。



辽宁省领导莅临指导大连基地

大连国泰 李麟璐

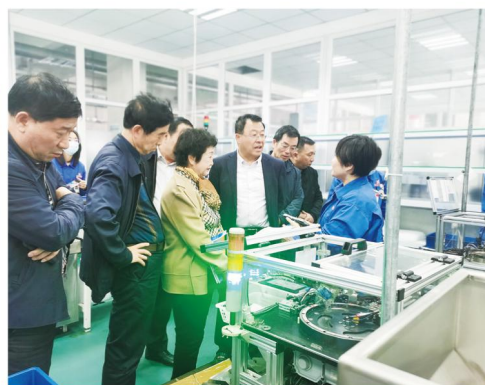
5月8日上午，原全国政协常委、辽宁省政协副主席姜笑琴女士等一行十位领导莅临我司参观指导工作。公司总经理许莉盈携公司中高层领导全程陪同、热情接待。

姜主席一行首先与公司领导进行了亲切友好的座谈交流。在座谈交流会上，集团的宣传影片令在座领导十分震撼。他们纷纷感叹于国泰集团的历史悠久、设备先进、技术精良、客户高端，赞许了创始人吴天赐的高瞻远瞩、总裁吴健宏的运筹帷幄。对集团能够栉风沐雨50年，不忘初心，坚守匠心，为中国经济发展做出贡献表示钦佩。许总也代表集团公司对领导们

的莅临表示热烈欢迎，并对公司的发展历程和主要业务情况做了详细的介绍。

随后，在许总和部门领导的陪同下，到访领导们深入车间，详细了解每一道生产流程，特别肯定了公司能在疫情之下逆势而上，实属不易。对公司坚守实业、钻研技术、脚踏实地15年的努力给予高度的赞赏，并在现场对公司发展提出许多合理化的建议。

5月的大连春意盎然，阳光明媚，到访领导也给国泰人带来关怀和温暖。相信在政府的扶持和帮助下，大连基地一定能激流勇进，稳固扎根在辽宁。





莞深融合 纵深发展

广东国泰 林晋升

[来源] 南方报业传媒集团南方+客户端

研发费用占比8%，东莞这家企业抢滩全球高精尖市场

随着莞深融合向纵深发展，大量优质企业和项目源源不断往黄江集聚。2020年，黄江镇市场主体量首次突破3万户，其中大批中小微企业活跃在全镇各村之中。



推动小微企业升级为规上企业，已经成为黄江制造业提质增效的重要抓手。

今年以来，黄江镇全面开展升级版“小升规”企业培育行动，助力小微企业做大做强，走“专精特新”发展之路。本期起，南方+黄江频道将持续挖掘黄江“小升规”企业样本，解码“小升规”企业的发展密码。

整洁宽阔的车间上，一台台机床正有条不紊地运转，基本不需要工人干预。在广东国泰达鸣精密机件有限公司（下称“国泰达鸣”）的生产线上，各类精密制造零件正以24小时不间断的发货方式，被送往全球各地。

在精密机械金属加工领域，“国泰达鸣”这个名字称得上声名远扬。自2014年在黄江落户，国泰达鸣不断加大研发技术的投入，以提升生产工艺，改善生产效能。2015年至2019年，国泰达鸣共投入6000多万元进行智能制造自动化设备的研发，占同期营业额收入8%，先后取得了32个实用新型专利。

2020年，国泰达鸣正式达到升规标准，这无疑是对小微企业经营状态、产业规模的最佳认可。该公司总经理徐学伟表示：“被认定为规模以上企业，未来，公司将有望享受到一系列优惠政策，可以投入更多资金到新产品、新技术研发中去。”

“小升规”是水到渠成的事情

“黄江处于广州、深圳之间，交通便利，加上当时裕元正在招商引资，有很多优惠政策，所以就来了。”徐学伟说，2014年东莞正处于制造业的低谷期，当时的裕元工业园非常冷清，原来的鞋厂大都搬走了。尽管如此，国泰达鸣还是抓住政策红利，买下了原本属于裕元集团的厂房，占地面积33907平方米。

2014年来到黄江后，国泰达鸣在精密零件研发、生

产的步伐便不曾停止，公司一直处于稳步发展的阶段。但在去年，由于新冠疫情的影响，国外社会经济发展动荡，作为上游配件加工生产商的国泰达鸣深受影响。

政府在民营企业遇到困难时积极作为、靠前服务，这是营造优质营商环境、共建融洽新型政商关系，助推区域经济高质量发展的必要条件。

走访企业时，黄江镇政府得知了国泰达鸣的难处。



随后，黄江政府有关领导和部门对国泰达鸣进行了多次走访调研，并在国家高企、智能制造、税收减免、用工就业、生产和供应防疫重点物资等方面力所能及地提供帮助，与企业共渡难关。

“税收减免让利、强势撑企，黄江镇政府一系列的举措，为我们企业复工复产注入了‘强心剂’。”徐学伟说。

2020年，国泰达鸣同比仍保持了4-5%的利润率上涨，在疫情背景下取得这样的成绩，来之不易。

2020年，该公司达到升规标准，这对于企业来说，意味着企业经营状态良好，规模正在不断扩大。升规后企业的融资能力也会相应提升，不仅能全面提升生产、管理水平，还将能获得全新的发展空间。但与此同时，



规上企业需要缴纳13%的增值税，比小微企业增加了10个百分点，直接影响到企业的利润。

徐学伟未经犹豫就提交了升规申请：

“国泰达鸣集团的发家史已超过50年了，我们来到黄江

镇发展，肯定是抱着对当地社会经济负责任的态度，黄江政府这些年对我们的大力支持，现在我们也应该支持政府。”

从2019年荣获国家和省级“高新技术企业”称号，再到去年实现“升规”，回忆起6年的“升规路”，徐学伟表示，企业对未来有更长远的考虑，在技术优先的战略定位下，不断去谋划企业规模化、高端化发展。“因此，企业能够实现升规，其实更像是水到渠成的事情。”



年均研发费用达6000万

进入国泰达鸣的生产车间，可以看到车间内整洁而宽阔，一台台机床整齐摆放，在有条不紊地运转。“今年订单早已排满，我们也早在大年初九便复工复产，开足马力赶订单。”徐学伟表示，目前，企业一直在发布招聘信息，吸纳劳动力，以满足来自全球各地庞大的订单需求。

精密制造是一个资金、技术密集型产业，必须投入大量的资金，提升技术水平，才能在市场上拥有立足之地。国泰达鸣企业订单的火爆现象，实际是市场对国泰达鸣精密制造产品的认可。

凭借过硬的产品品质，国泰达鸣已在市场上站稳了脚跟，闯出了自己的名堂。但在完成企业上规的阶段后，国泰达鸣发展也必须迎来高质量发展的关键拐点。“随着工业化的深入，这些小企业如果不转型升级，不规模化、集团化，就可能被淘汰。”暨南大学教授胡刚表示。

坚持技术创新的根本，全面加强内功修炼，在“专精特新”发展路上走到底，这是国泰达鸣给出的答案。“只有掌握了产品的核心开发原理，才不会让客户中途‘跑掉’。”徐学伟介绍，作为精密制造企业，国泰达鸣一直将研发部门摆在了企业发展的核心位置，企业升级以后，也必然将延续过去对产品研发的重视与投入。

自2014年在黄江落户以来，国泰达鸣在研发技术上的投入不断扩大，以提升生产工艺，改善生产效能。其中，为了提高生产效率与产品的精密度，2015年至2019年，国泰达鸣共投入6000多万元进行智能制造自动化设备的研发，占同期营业额收入8%，涵盖铝合金轮廓控制数控系统研究、多工序无拆卸铣床技术研究等十几种研究方向，先后取得了32个实用新型专利。

“有了一流的技术，还需要高端的设备。”徐学伟直言，精密制造应该向精密“智造”转变，好的产品也需要精雕细琢。但要实现批量的优质产出，必须有高端的设备支撑。

目前，国泰达鸣已从瑞士、德国、日本等工业发达的国家，引进各类先进的数控加工机床及自动化设备1000多台，高精度的检测仪器80台，实现每天产量高达上百万件。

只有一步步把基础打好，把风险降到最低，才能稳

健实现永续经营。”徐学伟说。根据计划，未来5年时间内，国泰达鸣将在2020年实现营业额2.5亿元以上，往后每年增长5000万元，到2024年营业额将达到4.5亿元，实现规模与效益“倍增”。

致力打入高精尖市场

虽然订单源源不断地“送上门”，但徐学伟却有了新的忧虑：进入2021年，整个精密制造产业链原材料价格大幅上涨，甚至成倍增长。“原有订单的利润率正在大幅下降。”

危机也是转机。近年来，随着无人配送、智能家居等智能智造行业的兴起，为精密制造市场带来了更广阔的空间。与此同时，黄江政府针对小微企业的政策持续释放出来，全面加强了政策扶持和指导服务，在一定程度上支持企业“小升规”的发展，为其营造良好的生存和成长空间。

5月21日，在东莞市战略性新兴产业招商大会上，了解到东莞在战略性新兴产业发展上的新举措、新布局，让参会的徐学伟更加坚定了企业布局新兴产业的发展方向：“东莞、黄江在智能制造产业上营造了良好环境，在产业风口下，我们不能让市场找上门了再去研究，更要积极探索、研发下一代产品，为未知的市场去做准备。”

如今的国泰达鸣，正致力于打入高精尖市场，在大力承接海外客户的订单业务，也在积极开端国内本土市场，且对客户的门槛要求较高。

为了实现企业产品生产、组装的一体化管理，降低企业生产成本，今年，国泰达鸣已增设一个注塑车间以及表面处理车间，进一步扩大企业生产规模，实现增资扩产。“以往，我们的产品还需送去外地组装，现在能够在厂内实现产业链的一条龙生产了。”

充满活力和竞争力的国泰达鸣，未来正有望为黄江经济突围注入更大的动力。

目前，国泰达鸣已与国内外一些知名企业达成合作，小批量研发相关的高尖端精密制造产品，类型覆盖涉及无人配送、智能家居、无人机等先进制造行业及高新科技行业。“如果顺利的话，我们预计将在下半年对新的智能产品进行量产，进一步拓宽产品新市场。”徐学伟说。





龙华区人大常委会及区侨联领导 参观走访深圳基地

深圳国泰 王位宇

2021年4月15日下午，龙华区人大常委会覃跃良副主任、龙华区委统战部副部长、区侨联主席陈艺纯一行参观走访深圳基地。集团吴健源董事接待了覃主任一行，集团黄晓林副总裁、集团策略发展部王卫明总监陪同。

吴健源董事对覃主任的来访表示热烈欢迎并陪同参观了公司生产车间，详细介绍了公司目前的产能、设备、生产、人员等情况。在随后的座谈会中，双方就国泰集团投资发展、生产经营、重点业务情况和存在问题，进一步加强政企合作、扶持企业拓展业务领域、解决企业发展难题等方面进行深入交流。

吴董事表示国泰集团成立51年来，一直秉承优秀的企业文化和初心，坚守机加工行业，发展至今是几代人不懈努力的结果。面对新形势和新挑战，国泰集团正在寻找转型升级的契机和发展模式，希望得到区人大常委会及侨联领导的大力支持和帮助。覃主任对国泰集团在制造业领域取得的成绩表示赞赏，并对国泰集团的发展和经营模式表示肯定。覃主任强调，吴健宏总裁是区侨联副主席，国泰是龙华区重点企业，希望企业能继续扎根龙华，不断发展壮大，各相关部门需主动贴近，提供服务，形成合力，为企业更好更快发展提供有力保障。





情系端午 福城香粽暖人心

——福城街道办为国泰员工发放端午节福利

深圳国泰 魏 晶



五月五，是端阳；插艾叶，挂香囊；五彩线，手腕绑；吃粽子，沾白糖；龙舟下水喜洋洋。

端午佳节之际，为确保广大在深务工人员过好节日，体现街道办对职工的关怀，在福城街道办统一安排下，精心组织人员为国泰员工发放了爱心香粽、优质洗护品等福利。

6月10日下午3点，福利发放工作在街道办和公司工会的组织下有条不紊地进行。各部门代表井然有序地领取端午节福利，大家相互配合、分配、分发……发放现场不时传出阵阵笑声，到处洋溢着欢乐的气氛，使大家沉浸在浓浓的节日氛围中。

员工们一个个兴高采烈、笑逐颜开，内心充分感受到福城街道办和公司的浓浓关爱与温暖，纷纷表示对街道办精心挑选的福利物品非常满意，切实考虑到了员工们的需求，很贴心。

深圳工会自成立以来高度重视对广大职工的

人文关怀，每逢端午节、中秋节、春节等传统节日都会为职工们精心准备并发放贴心、实惠的福利物品。这也充分体现了工会作为职工“娘家人”的角色，以实际行动发挥着桥梁和纽带作用，让每一位在深务工人员都能体会到公司、社区、街道的关心和关爱，创造融洽温馨的生活与工作氛围，提升职工们的幸福感和归属感。





浅谈连接器的发展趋势

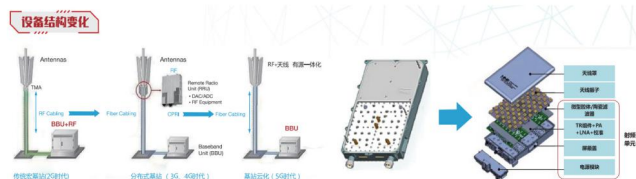
广东国昌 陈跃旋

凛冬离去，雪融青草，春风如约而至。

追随着春暖花开的脚步，国昌迎来了第二次慕尼黑上海电子展——以“融合创新，智引未来”为主题的全新2021慕尼黑上海电子展览会正式开启服务全球滤波器及天线行业的新征程！

在今年国内疫情的有效控制下，展会人流络绎不绝，比去年的参展人数增加将近一倍，许多重要的客户以及嘉宾都不远万里亲临现场。既加深了与我们现有客户的联系，也遇到潜在的客户，让我们有技术研究与行业前景深度交流的机会，是一个非常好的线下面对面交流的平台，取得良好的品牌宣传效果，为公司的发展注入了活力和信心。

随着21世纪的第二个20年的到来，从4G到5G的建设快速推进、汽车电动化渗透率提升、人工智能开始应用、电子元器件需求量大幅增长，这些市场的变化都推动了电子业的快速升级，而疫情的常态化，则更进一步加速全球的数字化转型，信息结构也在逐步改变，国昌也在不断地随之更替相应的产品方案。



由于现代科技的进步，连接器在其领域中的作用越来越重要，带动了智能消费电子、移动通讯、自动驾驶、新能源行业迅速发展。随着市场的变化，连接器也有着以下发展趋势：

一、小型化、集成化、低成本、高频高性能、高密度、高速度传输的连接器技术

国内连接器以每年8%的增速，让铜材行情一路看涨，直接表现为对高性能铜合金需求的急剧上升。在2G、3G时代，市场对连接器的性能要求不高，电子器件体积大，用普通的合金材料基本能解决导电问题。到了5G时代，电子产品逐渐小型化、轻薄化。连接器也趋向于高频、高速、小型化、精密化方向发展。在很多的5G通讯应用里面，连接器承载着光信号和电信号的转化重任，随着5G万物互联时代的来临，5G的高数据和高传输要求注定需要连接器的性能升级，高频高速特性成为了新的要求。

电子技术的飞速发展使终端应用对连接器提出了更高、更多样化的需求，如电子设备的传输速率越来越高，为满足大流量数据的传输与交换，就对连接器提出高速传输和数字传输的要求。而为节省设备空间，缩小设备体积，需要将越来越多的信号如普通电信号、微波信号、光信号、高压信号、功率信号等集成到同一个连接器中，并且要求各信号间能独立传输、互不干扰，这决定了连接器信号传输集成化的发展趋势将会越来越明显。

为应对5G市场的需求，国昌与三星合作开发了5G板对板连接器，持续更新迭代，不断优化成本，设计更贴身客户需求的产品方案，广泛适用于小基站、5G天线和5G无线连接技术。

同时，为顺应市场发展，贴合客户需求，小型化低交调方案，高频测试测量方案也应运而生。

针对射频集束连接器方案，市场与研发部门积极与华为进行了技术沟通交流，并成功拿到华为《专利承诺不诉协议》，加强主设备厂商的应用交流，明确产品技术方向发展及商业落地。

■ 射频集束方案 (RF Cluster Solution)

HUAWEI (Industry Standard)

MQ4/MQ5 (Key technology for 5G NR)

- Simplify logistics
- Decrease installation costs
- Accelerate time-to-market



二、高电压、大电流的连接技术

随着新能源汽车如春笋般迅猛的发展，对于高电压，大电流的连接组件需求也相应增长，市场空间仍很大，国昌目前也在关注并开始研发相关方案。

■ 高压大电流方案 (High Voltage / Big Current Solution)

- Excellent electrical performance
- Compact design for economic value
- Unlimited life-span design



三、更加智能的连接技术

随着AI时代的到来，连接器可能不只是实现简单的传输功能，未来在开关电源里面，除了保证电信号的数据，连接器或能进行简单的智能判断和保护，输出正确数据同时避免电源的损坏，当然这需要IC技术的支撑。

四、连接器的自动化生产技术

在传统的连接器设计生产里面，人工占主要的部分，而随着工业自动化的发展，尤其是连接器的精密加工、磨具和CAD方面，这些先进的机器将成为产业的主力军。

市场的快速发展促使连接器的技术革新加快，连接器的设计水平和加工手段也都大大提升，它朝着小型化、高密度、高速度传输的方向发展；朝着高性能、高频化技术方向发展；同时，连接器还朝着抗干扰技术、模块化技术和无铅化技术方向发展。我们的产品也在顺应市场，持续在更新迭代，保持高强度的研发投入，并积累大量的创新技术成果。同步转化为高新技术产品，助力国昌科技开拓海内外市场，通过专利等知识产权的形式沉淀为公司无形资产，促进商业价值化后的“可持续性高质量的增长”。



PMC管理流程及控制规范的四大要点

无锡国泰 乔九娃

企业开展精益生产管理工作时，其中PMC管理是十分重要的一个管理改善环节。因此为了规范PMC管理运作流程，我们就需要制定相关的PMC管理流程及控制规范，PMC部门包括生产计划与物料控制，是作为公司生产系统的中枢，负责公司从接到订单直至出货的全程跟进与控制。PMC管理流程及控制规范适用于整个公司的生产计划和物料控制工作，相关管理与控制内容如下：

一、订单评审与交期确认

对于一般订单，PMC部收到市场部的正式订单之后，应于一个工作日内了解分析：目前排产状况、关键物料（采购/外协周期超过半个月的物料）的可用库存、在途材料、常规物料的采购周期、人力资源、设备状况、模具工装等。

如属新产品订单（包括改型产品），需经新产品论证等程序进行确认，由PMC部发起、组织订单评审。评审内容为讨论与确定各部门完成各相关工作的时间表，PMC根据该时间表回复市场部交期，并负责跟进与反馈及进度之检讨。

对订单了解分析完毕，PMC部应纳入主生产计划进行排产，排产时应考虑生产的均衡性。然后根据排产结果回复交期。订单回复交期在客户要求交期内的，由PMC部主管签字即可，回复交期达不成客户要求的，必须经过总经理分管副总审批。分管副总审批后，PMC部应于当日更新相关生产计划表，同时制订相关物料计划。订单确认必须在两个工作日内完成交市场部，市场部根据PMC部的确认在规定时间内回复客户。

二、生产计划与跟踪

根据主生产计划和实际生产进度，PMC部每周六更新主生产计划并编制各车间周生产计划（下一周）发各部门。周生产计划由各车间主管确认，经分管副总审批后发放各相关部门，同时也作为考核各车间计划达成率的依据。如有加班安排，应单独说明。

当工程技术、设备、模具、工装夹具、物料、人力、运输、客户要求等诸因素发生重大变化，导致原生产计划无法执行时，PMC部应第一时间向分管副总报告或请示，然后出具生产计划更改通知单给相关部门以资调整，必要时知会市场部。

根据实际生产情况，PMC部要及时进行局部的调整，组织协调各车间均衡生产。发现问题，要及时跟进与解决；解决不了，要在上级领导可补救的时限内请示或书面报告。当生产需要变更或调整时，PMC要及时知会MC。PMC部要统计公司的生产计划达成率和交期准确率并提交相关分析报告。

三、物料计划与跟踪

对于常规产品的关键物料与通用物料，PMC部应结合公司的订购（生产）批量、产能，安排合理的安全存量

和存货生产量。当库存接近或低于安全存量时，PMC部应根据预警进行申购作业。

根据市场部发放的正式订单，PMC部应于一个工作日内制订物料计划，做好物料申购表。PMC部在系统制订物料计划时，同时根据生产计划生成并审核生产制令单、托外制令单。PMC部应单独制定关键物料计划，并与生产计划、生产进度相关联，以保持合理的动态库存。

PMC部应根据生产量和规模确定合理的生产辅料安全存量，适时适量请购并监控生产辅料的合理使用。所有的物料采购动作，必须有总经理审批的请购单或申购表为依据。采购部要严格按照要求的批量和交期自动跟催物料到位，不得私自减少或增加订单量、提前或推迟交期。如有影响交货量和交期的异常情况，如供应厂商的机器模具故障、放假、搬迁、缺料等，应及时知会PMC部作相应的调整。

PMC部更新相应的物料跟踪表。物料跟踪表由填表说明、一览表和各订单分表组成。主要是通过系统导出的采购数据和系统入库待检验、检验待转单数据进行更新，同时要统计公司的到料准确率（含外协）和停工待料次数。

四、库存与损耗控制

当来料数量超出请购数量0-5%之内时，仓库主管可决定是否收货；当来料数量超出请购数量5%-10%之内时，由PMC主管决定是否收货；当来料数量超出请购数量10-15%之内时，必须经分管副总批准方可收货；当来料数量超出请购数量15%时，所有超出请购的数量拒收。

所有生产用料的申领必须经过PMC部相关责任人的审核。禁止车间、仓库和其他部门越权操作。生产退补料须经PMC部审核方可进行后续作业，生产超领必须经过PMC部主管审核、分管副总或授权人批准方可进行超领。如因超领而请购的物料，PMC部必须在请购单上注明原因和订单号。

PMC部需要监控仓库的不良品和呆滞品、废品的管理，是否切实执行FIFO的发料原则，逾期库存是否及时报检，帐物卡与盘点的准确性。报废申请，必须经过PMC部和工程部。当收到ECN时，PMC部应同时检查物料计划与物料跟踪表，生产计划，以及库存的处理方法并做相应处理。

PMC部应根据公司的历史数据和工程资料，结合发展趋势制订合理的损耗率并落实到BOM和生产制令单、实际生产中。每天PMC部各负责人要跟进车间与仓库的不良物料的退料工作，杜绝物料的呆滞与浪费。

PMC部要完成上个月各车间损耗率的统计工作，不合理的损耗要求车间提交报告，以及统计公司的库存周转率并提交相关库存分析报告。每一生产批次完成，PMC部有责任督促车间三天内完成余料退仓或假退仓手续，确保每一批次物料损耗统计的准确性和及时性。



国际商务谈判技巧

无锡国泰 潘婷

随着全球跨文化交际和全球一体化的深入发展,商务谈判越来越成为世界各国间不可缺少的组成部分。但由于目前国际间在商务谈判的各方实际立场、目标等不同,国际间在商务谈判中,可能出现的各种国际语境上的因素会直接影响商务谈判的最终结果。因此,为了实现国际商务谈判的有效化,谈判者应该充分理解商务谈判中的各种语境因素,应用一定的谈判技巧,最后保证商务谈判的顺利进行并取得谈判成功。

一、国际商务谈判中“听”的技巧。

1. “五要”技巧:

1.1 是要专心致志、集中精力全心去聆听,专心致志的倾听。

1.2 是需要通过记忆笔记来有效集中精力。人们当场完成记忆并将其中的内容完整地记下来的能力往往通常是有限的,为了有效弥补这一点的不足,谈判者应该在日常学习中多次做大量的记忆笔记。

1.3 要能够有鉴别性地倾听对方的发言。

1.4 是需要坚决克服先入为主的个人倾听错误行为。先入为主地认真进行倾听,往往会歪曲谈判对手的本意。

1.5 要创造良好的谈判氛围,使谈判双方都能愉快地进行沟通。

二、国际商务谈判中“问”的技巧

在进行商务交易谈判过程中,往往会将“问”当成是摸清自己和对方的需要,掌握好彼此心理,表达自身感情的一种手段。国际商业谈判中,到底什么问题都可以提出,哪些问题不能提,为了实现某一个目标,我们应该如何提出问题,以及提出这些问题的时机、场合、环境等,都存在着很多基础性的常识和技能。

2.1 提问的要诀

- (1) 要预先准备好问题;
- (2) 要避免提出那些可能会阻碍对方让步的问题;
- (3) 既不要用强硬的语言和态度去询问对方,也不能接连不断的向他人提出问题;
- (4) 不强行追问;
- (5) 在向对方明确提出问题后应闭口不言,专心致志地且耐心等待对方给予问题反馈;
- (6) 要以诚恳的态度来提问;
- (7) 所有提出问题的语言句子都要尽量精确和简短。

2.2 提问的时机

(1) 在向他人发表演讲后提出问题。在向他人发表演讲的过程中,通常不要急于提问,因为打扰别人的讲话显得非常礼貌的。

(2) 在当场谈判中,依靠对方讲话的各种停顿和使用间歇性时间来提问。

(3) 对于议程所规定的讨论时间进行提问。大型的外贸谈判,一般需要事前与会者协商确定讨论议程,设置讨论时间。在这样的情况下,要事先作好充分的准备,

可以首先设想出对方的几个解决办法,针对这些解决办法来考虑自己的对策,然后重新进行提问。

三、国际商务谈判中“答”的技巧

3.1 回答之前给自己留有思考的时间

在我们进行谈判的过程同时,对于这些竞争者和他们之间可能存在的一些问题我们是没必要迫切地对其去进行反映,在我们经过了慎重的分析考虑之后再开始对其进行具体反映。

3.2 以反问回答

一些比较难回答的问题可以踢给对方回答。例如在谈判进行不顺时对方问:“请问您对双方合作前景的看法如何?”这时己方就可以反问:“那么,请问您对我们双方合作前景的看法又如何呢?”这种方面最适合用在不便回答的问题上。

3.3 避正答偏

在国际商务谈判中不是任何一个问题都必须做出正面回答的,谈判者要懂得哪些问题可以回避。有时,在回答需要认真反应的问题时,谈判者可以故意避开问题的本质,而将自己的话题导入歧路,借以打击和破解彼此之间的进攻。

四、国际商务谈判中“看”的技巧

谈判不仅是一种语言交流,同时也是一种行为交流。在谈判中,我们不但需要听其言,而且也需要看其行。人的语言和举止包含了身体活动、手势、脸和表情等。

五、国际商务谈判中“说服”的技巧

说服力,作为实施国际贸易谈判战略的重要语言工具,在整个国际贸易谈判过程中起着关键性作用。

5.1 建立良性的人际交往关系,营造友善的谈判环境和氛围

要建立良好的的人际关系,我们可以在进入谈判的主要话题之前与对手交换问候,或者根据对手的偏好提供相应的食物和饮料,或者就共同的性格和能力进行交流和讨论。双方彼此熟悉,也可以谈论家庭,分享以前的友谊,并给彼此一些稀有的礼物。

5.2 洞察对方的真实动机,谋求合作双赢洽商的结局

如果谈判者想很好地说服彼此接受的条件,就要谈判者站在彼此的角度来思考这个问题,使彼此感觉到彼此都在设身处地为自己提供出主意、想方设法,才会收到“柳暗花明”、“峰回路转”的神秘效果。

5.3 消除戒备心理,巧妙赢得信任和理解

在实际进行谈判的实际过程中,当谈判双方对已经成为达成协议的必要条件或者具体问题突然产生了一种误解或反感,就很有可能会使人萌生一种高度戒备的心理。这种谈判状态下,聪明的谈判者会在谈判思维上灵活进行变通,采取迂回的谈判战术,尽快消除对方的戒备性的心理,淡化对方的心理抵触情绪,缓解现场的紧张局势和复杂气氛。



提高生产效率 降低生产成本

无锡国泰 郑浩

随着机加工行业竞争越来越激烈，对于制造企业来说，有效的提高生产效率是降低生产成本的关键，因此生产效率是衡量一个企业是否盈利的一个重要因素。如何在材料、劳动力和生产设施等方面，花费相同的成本，能够生产出更多的产品，是降低生产成本的关键，在提升效率中，缩短加工时间是最简单的一招，但也是最有效的一招。

以前我们提高机床加工效率，通常是修改程序的转速，进给，走刀路径来实现减短加工时间，今天我们分享一下加工中心FANUC 31i系统如何通过调试机床参数来提高加工效率。

一、修改更改机床工作台重量,由300KG改为100KG

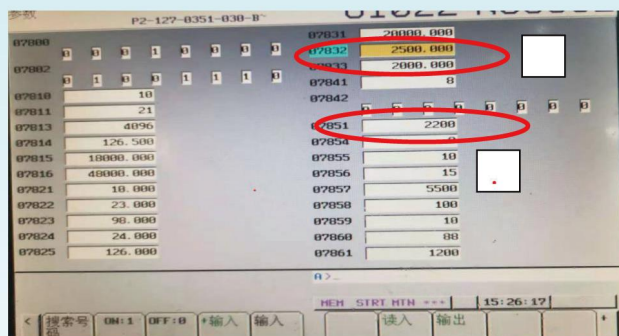


用法：工作台重量默认为：300KG,当夹具重量不足300KG，可以修改工作台重量 改为 100KG 来优化CT（如图）

风险确认：

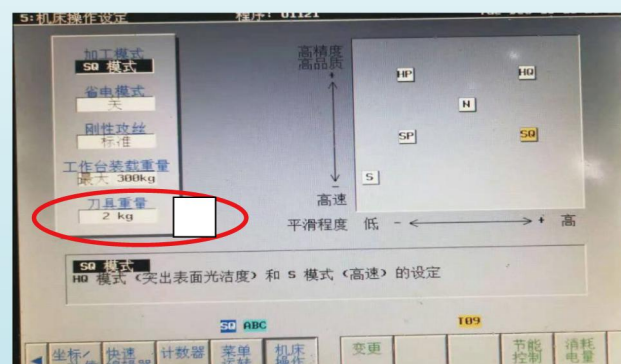
机台地脚和工作台水平需校正好，定时检查机台晃动

二、机台参数优化 - 更改机台换刀参数



用法：

- 刀盘换到相关参数 NO.7832/7833 由2000改为2500
- 刀盘换到相关参数 NO.7851 由2000改为3000



用法：

- 刀具重量由3KG改为2KG

三、机台参数优化 - 更改加工模式



用法：机床M31为机床模式指令，L1-L6,代表加工精度，数值越大加工速度越快，相对应精度越粗糙，根据加工要求可以在子程序开头添加加工模式

- 建议开粗给精加工预留余量较大位置处或平面开粗加工时使用高速模式L6

- 孔径开粗时建议使用L4模式

- 精加工孔径时调用L3模式，其他位置调用L4模式

风险确认：注意工件尺寸结构，可能发生变化

总结

以上三种方案，能有效的减少加工时间，经过验证数据，按照原本加工时间1200秒，更改以上参数后可优化至1119秒，节省时间81秒。

改善是永无止境的，提高生产效率降低制造成本是企业永续发展的关键问题，在市场日益竞争越来越激烈的今天，提高生产效率，具有重要的意义，同样的产品，谁的价格低，谁就具有竞争优势，就能赢得订单。价格竞争中，生产效率是其基础。可以说谁提高了生产效率，谁就有了价格竞争的最终优势。



持续改善案例分享

无锡国泰 韩少奇

Kaizen方法最初是一个日本管理概念，指逐渐、连续地增加改善。Kaizen意味着改进，涉及每一个人、每一环节的连续不断的改进，从最高的管理部门、管理人员到工人。

Kaizen的关键因素是：质量、所有雇员的努力、介入、自愿改变和沟通。

当今中国短缺现象很严重，而在众多短缺现

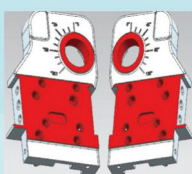
象中最重要的就是人力资源短缺。我部门在众多改善方案中，有很多节约人力资源的案例，今天就和大家分享其中的一个案例。

以无锡国泰IP事业部的改善项目“134-0098/0099持续改善”为例，改进前存在加工工序多，人员、机器投入多。

改善前如下：



OP010 普通夹具



加工部位



OP030 普通夹具



134-0099 加工部位



OP020 普通夹具



134-0098 加工部位



OP040 普通夹具



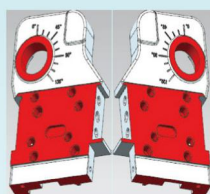
加工部位

改善前此产品需要4台设备，每人操作2台设备。共需2名操作员。

改善后如下：



OP010 液压夹具



加工部位



OP020 液压夹具



加工部位

改善后此产品需要2台设备，每人操作2台设备，共需1名操作员，大大降低设备投入和人员投入。

改善前后数据对比		
	投入设备数量	需求员工数量
改善前	4	2
改善后	2	1

目前我部门同类型产品共22款。如全部生产可节约设备44台，人员22名。持续改善就是不断的发挥自己的想象空间，用自己的专业来解决和改善各种疑难杂症。持续改善，永无止境。

16016产品倒角毛刺的改善报告分享

大连国泰 桑小龙

现状调查



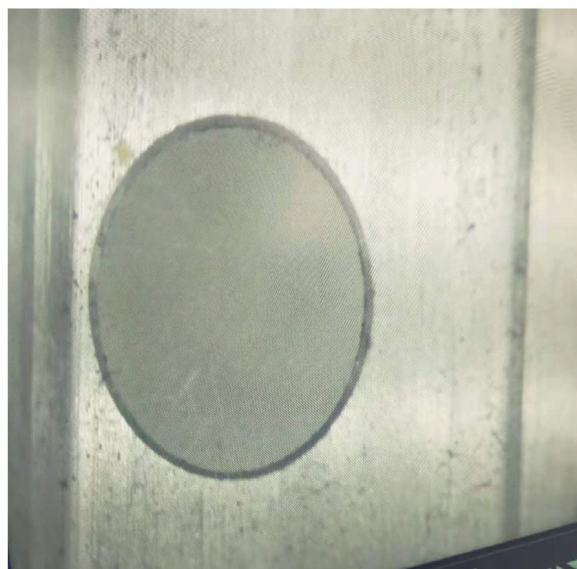
圆周孔毛刺状态图

此产品特性是在加工外径圆周孔时会在内孔产生毛刺，生产初期是增加工序进行人工除毛刺，成本增加，效率低，稳定性不好把控，容易把产品除报废。

改善对策



刀具状态



加工后圆周孔状态

定制糖球刀具，利用副主轴等待时间前提下，在副主轴（下刀塔）编写XZC轴联动程序，加工此处毛刺，在保证单件工时不变的基础上，圆周孔除毛刺效果得以保证，稳定，节约人工成本，效率高效。



童心未泯 欢乐度六一

——2020年度优秀员工河源欢乐2日游

深圳国泰 何艳芳



今年的深圳入夏特别早，五月已经进入了“炎热”的季节，连续半个月气温都过30°，甚至直逼35°，让我们想窝在空调房不出门。然而一颗跳跃的心还是忍不住要向外奔跑，即使炙热的阳光都无法阻挡，深圳2020年度优秀员工旅游如约而至，在即将进入六月的时候，我们一起前往河源巴伐利亚庄园欢度六一儿童节。

5月29日上午，我们轻装上阵，背着简单的行囊，坐着豪华空调大巴前往旅游目的地——河源市，开启我们两天一夜的欢乐旅程。在车上随行导游阿妹（客家人对女孩子的称呼）向我们介绍接下来两天的行程，今天的行程就是去河源两大景区之一的巴伐利亚庄园，其是一座融合东西方文化的庄园，它既有中国的客家围屋和寺庙，又有德国的古堡和风车；既有河源的五指毛桃汤和鸡肫，又有巴伐利亚的啤酒和猪手；更有两地都引以为豪的优质空气、温泉、森林覆盖和可作为饮用水的大型湖泊。河源巴伐利亚庄园创造了多个国内外第一：全世界第一座客家围屋式五星级酒店和酒店内一台观众席可360°旋转的全景剧场秀；全世界第一座塑有释迦牟尼金身端坐金菩提树下成佛的客家围屋式寺庙；全国最具挑战难度的体育公园之一；全国首创国医国药温泉；华南第一个人造四季滑雪场；这是一座极其让人神往的庄园。然而这还不算什么，去河源少不了让游客味蕾绽放的客家美食，客家盐焗鸡、客家酿豆腐、客家红焖肉等家常菜。听着导游阿妹的讲解，我迫不及待想快点到达目的地，好品尝当地美食，以及尽快抵达巴伐利亚庄园，把行程表上提到的游玩项目统统玩一遍。

经过两个小时的车程，我们终于到达河源，匆匆解决第一顿午餐，我们便直接进入这座充满欧式风情的庄园，花了半个小时办理好入住手续，把行李一扔，我们就跟着导游阿妹去往游玩场所，庄园内不管设计与布局装饰，都充满着童趣的气息，有那么一瞬间感觉自己就是一个小朋友，进入到这大型游乐场，看着一个个游玩项目，心情激动，已经迫不及待要去体验一把。进入黑森林乐园，我们坐着观光缆车，直上山顶游乐场，从漫步过山车，旋转迪士高、飓风飞

椅、自旋滑车、高空脚踏车、星际时速、旋转木马、碰碰车等游乐项目一次玩了个便，特别是碰碰车，我们玩了一次又一次，发现开碰碰车撞人真好玩，有种回到儿童时期，放肆的玩放肆着大叫，真是不管什么时候童心未泯。

欢乐的时光总是过的特别快，我们还未从刚刚游乐场的疯狂中回神，立马进入到今天最大的主场，在全世界第一座客家围屋式五星级酒店内观看可360°旋转的全景剧场秀《家·源》，一生必看客家传奇，一座土楼剧场，一段客家传奇。当灯管暗下，座椅在360°旋转，音乐一响，随着舞台出现，瞬间把我们带入“穿越千年梦回家园”的想象。剧场场面恢宏，精彩纷呈，带给我们最惊艳的客家传奇全景演绎舞台！每一个节目，环环紧扣，演绎的是客家人的变迁与发展，将他们的文化通过艺术的形式，以一种人们更容易接受的方式，进行淋漓尽致的展现，为大家演绎扣人心弦的传奇故事。

不知不觉夜幕降临，我们在享用美味晚餐后，终于到全身心放松的时刻，国医国药温泉，健康养生必打卡处。被誉为“全国十佳温泉”真温泉，以国药为方，温泉为剂，将中医九型体质的精髓融入62个汤泉！让我们可以在里面无限次浸泡，洗涤身心。在这里，与大自然零距离接触浸泡其中，一如逃离尘世脱凡的轻松享受，让我们找到久违的健康惬意！

第二天我们去了黄龙岩风景区，走在山间小路上，发现只有我们一个团，有种《西游记》中大王叫我来巡山之感。欣赏了黄龙岩溶洞景观之奇美，在这里“幽、深、奇、险、秀”的溶洞，感受到大自然的鬼斧神工；登上了黄龙岩玻璃天桥，玻璃悬索桥全长约288米，垂直高度达168米，横跨于两高山之间，迷雾缭绕，虫鸣鸟叫，漫步桥上，有的害怕的同事扶着栏杆慢慢前行，有的目光直视前方，直挺挺的向前方走去。

愉快的时间总是那么短暂，在享用最后一顿《畲族风味婚礼宴》午餐，我们踏上归途，在回程小憩时，梦里估计还沉浸在游玩的项目中……





无锡国泰2021年上半年度 消防演练胜利完成

无锡国泰 王朝彬



六月的无锡，火热的夏季模式已悄然开启，国泰集团无锡基地每半年一次的消防演练工作也在火热氛围中如火如荼地开展，这次消防演练的目标是公司所有区域（生产区、生活区）白天和夜间的全覆盖、全员性的演练，要求所有人员必须在5分钟内全部撤离到指定疏散地点并完成人员清点。

6月8日，消防演练率先从员工生活区开始，随着总指挥指令的发出，分散在各宿舍楼上的演练工作人员点燃了烟雾弹并拉响警铃，用喇叭喊话，公司宿舍楼发生了火警警情，请大家立即向公司指定地点疏散。听到警铃声响，住宿员工立即疏散撤离。一分钟后疏散工作人员挨个检查每个房间，确保所有人员均已离开房间向疏

散地点集合。整个演练过程中可以看到，没有了之前演练中员工慢悠悠一边走一边嬉笑的画面，此时的大家都是迈着急切的步伐从宿舍楼上奔跑下来，充分说明大家消防安全演练工作的重视，这之前，公司除发消防演练通知外，并没有特意宣传及通知到具体的演练时点，又说明公司一直坚持每年2次的消防演练工作，已经深入人心，已经在大家的心里筑起了一道消防安全意识墙。

因公司员工较多，生产区消防演练在6月11日及6月24日分两批分别在白夜班进行了消防演练，整个演练过程均达到预期，至此，公司2021年上半年度的消防演练工作胜利圆满完成。



安全重于泰山

——记安全主题月活动

大连国泰 李麟璐

为落实安全生产，提升全员的抗风险能力和安全防范技能。今年公司6月安全主题月的口号是“科学发展、安全发展”。围绕主题，组织了针对防火防灾方面的外部安全培训，同时组织了包括安全知识竞赛、宿舍火灾疏散演习、实地灭火演习等各种活动。



【安全生产知识竞赛】

全员参与，主动学习，综合考试。首次采用了手机作答的方式，环保、快捷，成绩即时产生，错题显而易见，增强记忆。有多名员工用几近满分的成绩征服了800道题的题库中，实属优秀！

【宿舍疏散演习】

设定宿舍着火点，发出火警警报，住宿人员用湿毛巾捂住口鼻，沿楼内的安全疏散路线从各层不同的安全门疏散，迅速有序撤离至楼外。疏散逃生演练旨在引导大家掌握正确的逃生自救要领，学会在紧急情况下迅速找到逃生路线方案。



【实地灭火演习】

安全负责人在演练现场详细讲解了干粉灭火器和消防栓的使用要领并进行现场演示，参与灭火人员认真听讲，理解灭火的原理与方法并亲身体会。

通过活动的开展，使大家掌握安全理论知识的同时，提高了消除火灾隐患，扑救初期火灾，疏散逃生等能力。此次活动极大的提高了员工的安全意识以及处理紧急事件的能力。

产品质量与安全生产息息相关，我们追求质量就是生命的同时，尊崇安全重于泰山，可以说没有安全的生产环境不可能生产出质量过硬的产品。消防演练常抓不懈，安全防线警钟长鸣，共同努力，守护好公司财产和个人安全。





开展消防演习 筑牢安全意识

深圳国泰 魏 晶



为使公司全体员工增强消防基础知识，提高安全防范意识，掌握对突发火灾的应变、逃生技能，学会使用灭火器，2021年6月3日，深圳国泰开展了上半年全员消防实战演习。

6月3日上午10点，公司组织各部门、各组别代表在培训室参加了演练沟通协调会，对相关人员进行了消防安全知识与实际操作培训，并对下午的消防演练工作进行了周密的部署安排。本次消防演习由公司管理者代表担任副总指挥，负责消防演练的组织与指挥。演练工作组分为：通讯警戒组、疏散引导组、灭火抢救组、医疗急救组四个组。

“呜呜呜……”6月3日下午4时，随着刺耳的消防警报声在国泰厂区响起，公司四个消防小组迅速反应，沉着应对，各司其职。疏散引导组在最短的时间内，于车间内、楼梯间及安全出口处，经过口令加手势，指挥员工从指定路线进行有序地疏散；把现场所有人员，快捷有序地疏散到安全地带（公司舞台前）。消防演练按照预定的流程，有序、紧张地进行。整体疏散到位后，各部门人员进行了人员的清点统计。随后，灭火抢救组的成员在厂区

舞台前，用干粉灭火器进行现场灭火演练。演练结束后，副指挥长为全体员工进行了消防安全应急操作与火场逃生技巧讲解，教大家掌握一旦发生火情，每个人应当做什么，如何正确地报警、扑救、疏散，如何自救和逃生。最终，指挥长对此次消防演习做了总评，对于演练结果给了充分的肯定，肯定了员工们听从指挥、行动迅速，并要求大家进一步提高安全生产职责意识，宣布消防演练取得圆满成功。

安全无小事，安全生产，预防为主。经过这次消防演习活动，参加消防演习人员的安全防范意识和灭火本事有所增强，全体员工对消防安全常识有了进一步的了解，对抗火灾的应变本事得到了提高。消防演练过程中，也锻炼了各演练工作小组的组织本事、指挥本事和应变本事。

消防安全工作是一项长期的任务，只有全体职工共同关心、积极参与，不断加强消防安全责任意识，增强整体抗御火灾的能力，才能形成良好的消防安全运行机制，共同创造出一个安全的生产办公环境。





提升质量意识 恪守工艺标准



——质量主题月

大连国泰 李麟璐

习近平总书记系列重要讲话精神就曾指出，坚持以提高发展质量和效益为中心，树立质量第一的强烈意识。开展质量提升行动，加强全面质量管理，营造人人关注质量、重视质量、追求质量、创造质量和享受质量的良好氛围，从而提升公司的质量竞争力。

贯彻国家精神，树立企业文化。大连国泰传统主题月——质量月如约在3月举行。这也是公司集中质量提升检查的关键月，活动的开展旨在强化人人关注质量，重视质量，提升质量的观念与意识。本次活动由品保部全面牵头推进，各部门积极参与、协调配合。以“全员参与，营造质量氛围，提高全员质量意识，促进品质向上”为主题全面开展。

主题活动内容由质量基础知识竞赛、检查员检查能力竞赛、现场作业者能力竞赛、质量攻坚四项组成，从理论到实践，再到综合能力，全方位提升员工的质量意识和观念。

产品的质量在我们每一个员工的手中，因此提升产品质量水平，首先每个人在做好自己本职工作的同时，要增强责任意识，增强纪律意识，增强学习意识，增强细节意识，精益求精，努力学习和提高岗位技能。

质量月活动的开展，不仅是一种形式，更是一个宣言，一种承诺，一种态度。公司全体员工对于质量的把控，要从生产的全流程中关注质量，要从每个岗位上重视质量，全员参与，立足岗位，提升质量意识，恪守工艺标准，以实际行动践行“匠心汇聚、专业专注、平凡中创造卓越”的年度口号。





粽情端午 之陆地也能赛龙舟

无锡国泰 陈伟军

赛龙舟，赛龙舟
不在水中，胜似水中
两两龙舟来往渡，七人一心驱竞逐
问君能有多欢喜，嬉笑欢颜乐开怀



为丰富公司员工文体生活，提升员工士气，增强员工协同配合能力，创建积极向上的企业文化氛围。2021年端午佳节到来之前，无锡国泰精心组织开展了“粽情端午之陆地赛龙舟活动”，各事业部及职能部门积极响应、精心组织，顿时全公司上下掀起了龙舟赛的热潮。

此次比赛共报名了6支参赛队伍，要求每支参赛队伍限报14名队员（男队员10名，女队员4名），采取7V7（5男2女）以接力赛来回完成150米赛道的方式进行。为了更好的熟悉比赛规则，选派队伍的“最佳阵容”，各队伍在赛前进行了适应性排练，其中综合队斗志昂扬，立志卫冕夺冠，利用午休时间进行加练。统一步伐、龙头调转、低头前行、人员分配，过程可谓是八仙过海、各显神通，惹得大家欢声笑语不断。

6月11日比赛当天，连续预报了几天的阴雨天气并未真正到来，作为组织者的我们顿时心里舒了一口气，赛龙舟活动得以正常开展。为了确保比赛公平、公正性，活动

现场特别邀请了吉卫宏总助和龙太忠总监作为比赛裁判，深入基层，同员工共同参与、一起过节，充分体现公司领导层对基层员工工业余文体生活的重视和关怀。

上午11时许，报名参赛的队伍已经陆续集结在比赛地点，各部门领导带领着拉拉队也赶到现场来给自己的队伍加油打气，各队伍士气高涨，跃跃欲试。此时正是员工下班高峰期，活动现场这般热闹的景象也吸引了大批员工驻足观看。

伴随着裁判一声哨响，双龙一齐飞出，比赛正式开始。参赛队员口中喊着“一二一二”、“左右左右”的口号，队员间默契配合，迈着整齐的步伐以最快的速度冲刺，赛道两侧的拉拉队呐喊着“加油加油”、“冲啊”，各种声音不绝于耳。伴随着比赛队员五花八门的动作以及比赛中出现的各种搞怪瞬间，场外欢笑声不断，很多人拿出手机，拍摄着比赛精彩瞬间，分享在朋友圈。





快乐工作 热情健身

深圳国泰 何艳芳

2021年5月，我们期待已久的健身操即将上线，为国泰员工运动健身新添一项舞蹈与跳操相结合的运动健身项目。联合福城街道办文体局在我司开展“快乐工作 热情健身”的菜美健身操课程，丰富国泰员工的业余生活。

这次来的健美操教练是位男教练，了解我们这边员工的健身需求，为大家进行现场教学。三十多位学员们跟着教练一板一眼的进行学习，但由于不经常运动的原因，身体柔韧度还达不到，面对几个有难度的动作，练习几轮下来，许多学员都已经满头大汗，但也并没有偷懒，就这样慢慢纠正，大家的动作也是越来越标准，教练也很耐心的一一指导纠正，很快大家慢慢适应了节奏，课堂氛围也渐渐充斥着欢声笑语。第一节课结束后，仍觉意犹未尽，大家纷纷期待下次课的到来，虽然汗流浹背，但运动收获了很多快乐。

员工在跳健美操的过程中，不仅增强对运动健身的兴趣，更能树立自身自信心，对生活充满自信。同时跳健美操能训练员工的速度、灵敏、力量、协调和柔韧等身体素质，达到锻炼的功效，同时训练员工之间的相互配合的能力，培养员工和谐的人际关系及合作精神。

鉴于健美操取得的良好效果，后续希望能将健美操课程规划到公司企业文化建设中，作为业余员工运动健身的一部分。相信在公司领导的带领下，我们不仅是会辛勤工作的国泰人，更是爱身体爱健身的中国人，有了强健的身躯，才能为国泰的发展贡献自己的力量。





珍藏阁 艺术文化展品系列（三）

——《故宫典藏 瓷板画》

《诚信之家》编辑组

国泰集团创始人吴天赐董事长五十年来呕心沥血搜集了典藏艺术品及瓷板画，以独特风采荟萃中国艺术品文化，为艺术爱好者提供精彩绝伦的国粹品鉴，同时也展示了国泰集团传承五十年企业文化的优良传统。

借国泰集团跨入百年企业开局之年，《诚信之家》编辑组隆重刊登珍藏阁艺术作品系列（三）《故宫典藏 瓷板画》，展现您的记忆。

一、故宫典藏《十二骏图瓷板画》介绍：



瓷板画共12幅，每幅尺寸：高48cm，宽（长）68cm

作者：郎世宁，清1743年，本藏品为清·乾隆年间意大利著名画家，圆明园设计师之一郎世宁专为乾隆皇帝所画的瓷板画。

原画作品绘于1743年，即乾隆8年，时乾隆32岁，郎世宁55岁。

乾隆皇帝酷爱绘画，早在即位前就与郎世宁有亲密交往。每日必去画室看郎世宁作画。“我知其理不能写，爱命世宁神笔传”（乾隆《龙马歌题郎世宁所画》），郎世宁的作品既有欧洲油画如实反映现实的艺术概括，又有中国传统绘画之笔墨趣味，确有一定的艺术感染力。乾隆在其御制诗中多次表达了对郎世宁作品的写实逼真的赏识，如：“凹凸丹青法，流传自海西”（乾隆《清高宗御制诗》），“著色精细入毫末”（乾隆），“写真世宁擅，绘我少年时”（乾隆《命金廷



标抚李公麟五马图法画爱乌罕四骏图因叠前韵作歌》）等等。所绘的骏马造型准确，体积感与立体感极强，其画法与中国传统的表现手法迥异，皮毛的质感以及褶皱、关节多处的变化令人叹服！画面上有郎世宁“癸亥孟春海西臣郎世宁恭画”的亲笔题字；并有乾隆皇帝御题赞诗一首：“丹青不知老将至，富贵于我如浮云，凌云功臣少颜色，将军笔开生面”。瓷板画右上还有诗一首曰：“不为駉駉为骃骀，横秋独韵彻云表；闻鸡起午壮士心，守在四囊王者道”。意思是“要做疾奔如矢的神马；其吼声能响彻云霄；我有壮士一样的雄心，应该在四方边关为王巡守王土。”画面上共有印章十枚，包括：“乾隆御览之宝”、“郎世宁绘”、“礼品”等。该品为稀世珍宝，极具欣赏及收藏价值。

——转载自《宫廷十二骏图》记载。

此瓷板画是在20世纪收藏的。该瓷板画为宫廷流失的官窑珍品。



二、《百美游春》-青花白玉大瓷碗 介绍：

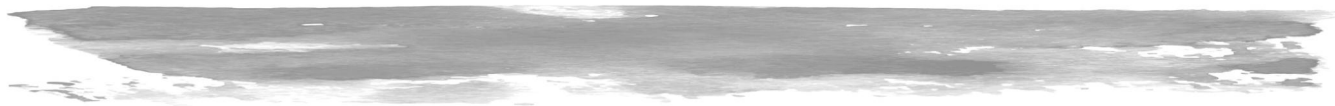


《百美游春》简介：瓷碗瓶胎釉洁白通透，造形线条流畅，瓷身绘画人物栩栩如生、毛发清晰，宫墙、楼阁、湖泊、灵壁石、树木、花卉等窗纱飘动似仙境的御园。园中绘有稀密有序、栩栩如生、神态各异的九十五个嫔妃，琴、棋、书、画百美图。九五之尊御用把玩。宫廷用胭脂红、黄、绿、红、紫、蓝、黑等二十多种彩。

故事清明是我国民间二十四节气里的第五个节气，《历书》上说：“春分后十五日，斗指丁，为清

明，时万物皆洁齐而清明，盖时当，因此得名。”概而言之，清明时节，空气清晰，万物生长，百花盛开，是踏青游玩的好时节。是以，清明时，古人不仅要祭祖和扫墓，还可以踏青、荡秋千、蹴鞠、打马球、插柳等，风景优美，风情无限。这些流传至今的瓷器上面，便记载着当时的游春情形。瓷胎比较细薄，修胎也是规则的，大多都是为小件的，超过一尺330MM大的青花瓷都是非常少见的。

——转载自《百美游春瓶瓷和历书》记载。



以上瓷板画或瓷碗、瓶艺术品为原型，原滋原味地再现了新中国伟大历史时刻风采。经景德镇官窑制作在北京故宫典藏近一百年，质感强烈，色调丰富，人物肌理的过渡柔和自然，珍藏品看不到任何生硬的色调，善用光影的渐变来过渡色阶的层次，逼真地体现了人体肌

肤的质感。

展品介绍文献或珍藏品来源：集团创始人吴天赐董事长和吴健源董事口述

编者按：期待下期珍藏阁艺术文化展品系列（四）再会！



艺术天地



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明

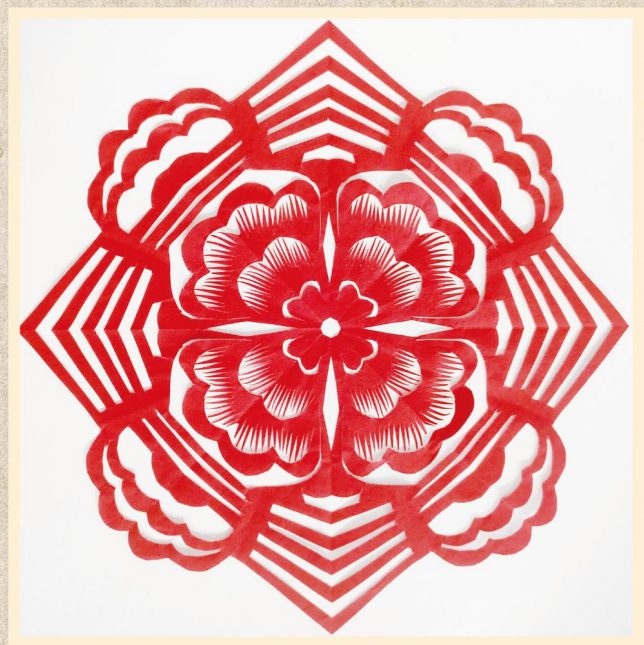




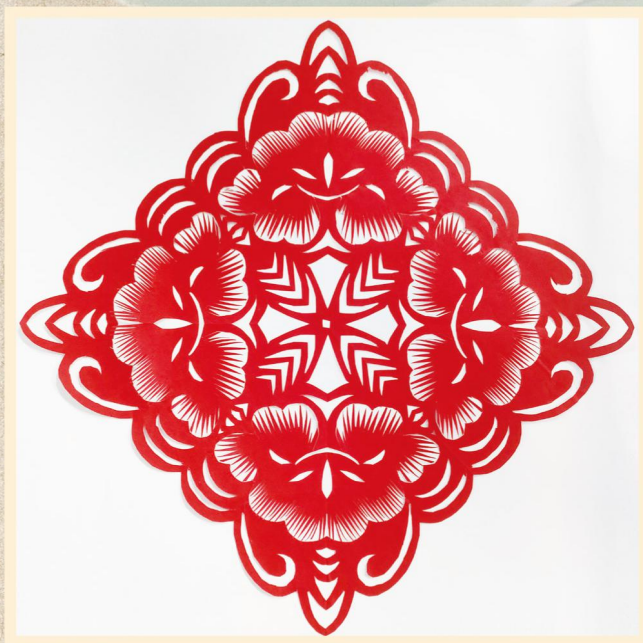
广东国泰 梁 成



无锡国泰 穆睿倩



无锡国泰 穆睿倩





树立 **终生学习** 的理念

——参加公司外教培训有感

深圳国泰 魏 晶



英语作为世界的主流语言，在职场中发挥着很重要的作用，它能够帮助我们更流畅的与世界各地的公司、客户进行商务交流，提高工作效率、提升企业形象。

感谢公司今年的培训计划，给我们带来了优质的英语外教课。老师Claude来自加拿大，在中国生活了6年，中文也算是可以无障碍交流，这让我们倍感亲切和便利。Claude的教学方式幽默风趣，灵活多变的肢体语言极大地激发和调动了我们的学习兴趣，似乎每一节课都在欢声笑语中学习知识。

通过两个月的外教课学习，我也发现了中外教育的差异。最明显的一点，在校学习永远是被动式接受老师传授的知识，但是外教课的内容却是学生和老师一起讨论商定的。Claude会询问我们想学的内容、感兴趣的话题等等，真的是充分以学生为中心了。其次，在外教课上，老师是组织者和引导者，上课的方式以分组讨论为主。教师的任务是帮助学生如何去发现问题，解决问题，让学生按自己的想法发言，通过谈论激发学生进行思考，学生从老师那里获取信息后通过自己的理解形成自己的看法，使其看法更加完善。这种以交流为主的上课方式才是学习语言的最佳方式吧。

上外教的课有时很轻松，因为时间很快就过去了，有时也不轻松，因为总会有听不懂的地方。但我觉得这就是生活、学习本来的样子吧。学习的苦要自己吃，不然永远学不到东西，和谁教没有必然的联系。

俗话说“活到老，学到老”，这话一点不错。面对日新月异的世界，那种结束学校教育、找到工作就一劳永逸的体制已成为历史，为了跟上时代发展的步伐，就必须树立终身学习理念。每一个人必须学会利用各种资源去学习去充电，只有这样才能不断提高自己的素质，拓宽视野，提高业务能力，适应社会的发展，实现自己的人生价值。





环保不分民族，生态没有国界；公益就是付出，帮助无需点赞；珍惜资源，爱护环境，从我做起。

一年前我荣幸加入“绿动地球”环境保护服务站。当自己穿上志愿者服装那一刻起，我就承担起了这一份责任，为绿水青山就是金山银山增添一点点绿，为保护地球环境做出自己的一份贡献。除夕那天，我接到工作小组通知，在松山湖一小区里面各种小广告张贴严重，不仅破坏市容环境、降低城市品位，而且存在误导市民的隐患，安排我和其他志愿者一同到小区里面去做清理，我高兴的应承下来，心想弄个小广告有什么不容易的，拿手一撕不就成了，于是我就信心满满的拿着负责人给我的铲子和桶就走了。谁知事实和想象是有差距的，而且差距还不小。

到了小区里，拿着铲子就开工，但结果却让我傻眼了，拿铲子刮了半天也刮不干净，本想放弃，然后干点别的事。但是不服输的性格使我想到了还没有什么事能够难倒我呢？然后我就冥思苦想，在周边小商店里接来一桶自来水，先将小广告用自来水打湿，经过自来水的浸泡，再用铲子去铲，不一会儿功夫，小广告就轻松的铲掉了。经过志愿者们一番辛勤努力之后，地面和墙壁上胡乱张贴的小广告被清理得干干净净，恢复了干净整洁的面容，看着我们的劳动成果，心里面美滋滋的。

通过春节期间松山湖义工之行，让我体会到了劳动的辛苦，但是苦中带甜。在劳累时大汗淋漓的感受这些是能从我们的生活中所能触摸的，最平凡的行动带来一般的心灵感受。

绿动地球我在行动，我是地球环保自愿者，我感到自豪和光荣。这次活动让我更加有信心，努力传播绿色

环保意识，并在做义工的快乐岗位上，用自己的微笑去感染更多的人，也将这种微笑传递下去，与您携手一起装饰城市最美的风景线。





国昌成长记

广东国昌 王嘉欣



我是王嘉欣，一个土生土长的桂林妹子，所谓“桂林山水甲天下”自我感觉我自己长得还“阔以”，当然我也一个十足的乐观派，热情、爱笑，好问，骨子里有一股不服输的劲，热衷于体验新鲜事物，喜欢挑战生活。

学校一毕业，我便来到东莞，利用工作的闲暇之余我也在慢慢提升自己，知道自己学历不足，为了提升学历我选择了自考本科。虽然身边的朋友都说可以读函授，但我相信别人能做的我依旧能做，我工作之外的时间还比较喜欢和朋友唱唱歌，偶尔去健身，我相信所有的努力都是会有收获的。

刚来国昌

来到国昌，我被安排在了品质部，我是一名品质文控，作为一名新来国昌的“小伙伴”，我深知，刚来公司为了要尽快融入公司，尽快了解工作，我应该更加主动和同事打成一片。特别幸运的是刚来公司大家都非常热情，有可能是因为我平时话比较多，性格也比较开朗，所以没来多久，同事们有聚餐都会带上我，再加上我很爱唱歌，这个爱好让大家对我印象特别深刻，慢慢的我便融入了国昌这个大家庭。

唱歌现场

工作一段时间，当然也会遇到很多不懂的问题，我有时就比较“钻牛角尖”，非要把问题弄得明明白白，有时还会在下班的时候扯着同事说工作的事，即使不是一个部门的，只要我遇到不懂得我都会去问，我认为多学东西对自身也是好的，因为，我也想体验一下为新人解答问题的过程，我感觉还是蛮有成就感的。其实，我特别喜欢领导给我“出难题”感觉，那样又可以学到很多东西，我会很喜欢问同事问题，每一次领导要我去办事时候，我对新鲜的事物都比较好奇，我也特别喜欢市场部发出来的邮件，特别是抄送给我的，那样我又多了解了一个工作问题，其实，繁琐的事情特别磨炼人，我们要努力克服，成为更好的自己。

学习的经验与总结

工作中，我慢慢学会了各种技能。从制作报表，整理数据，到文件管理，管控，审核，再到给客户相关的资料；从开始无从下手，到后来慢慢得心应手，这样一个过程让我从中体会到了独有的乐趣和成就感。从无到有，从不会到熟悉，真的很让人兴奋，忍不住就想去探索。其实，工作就是不断探索的过程，我们要有专研的精神，虽然也会遇到挫折，感到烦闷，体会失落，但这不就是这其中精彩的地方吗？殊不知，正因为这些挫折和困难，我们收获成功的喜悦才会如此强烈！在公司

的这段时间我感触很多，第一，做事严谨。领导在审核文件时，也许只是一个标点符号的错误都会被发现。在工作中，我们要本着认真仔细的态度去做事，努力做到事半功倍，这是我需要多多学习的地方。第二，做事有条理性。因为工作性质的原因，工作有时会很多，而且要按顺序把工作做好，所以，每天一上班我会把当天的工作按顺序安排好，这样既提高了工作效率，也让我养成了良好的习惯，做事有目的性，做到今日事今日毕。第三，多读书、多学习。我在公司的这段时间，看见同事们都很热爱学习，在自己工作的闲暇之余还在提升技能，包括公司的茶水间也是放了很多书籍，这体现公司鼓励大家学习，同时也激励着我们要不断前行，所谓“读书和学习是你通向世界最好的路”也是有道理的，在此感谢公司给与我的关心和学习的机会。

付出行动 做出改变

工作时效率还是很重要的，我之前在工作上包括在开会时可能是一个瞻前顾后的人，可能做一件事情就会想的特别清楚，其实这种思想在很多时候是不好的，做事有时要果断，我感觉来国昌一段时间，这个习惯上面我还是改了很多。

我也尽量在改变之前的工作模式，我希望我在这个工作岗位上做到尽可能完善。例如，之前公司的ROHS报告没有按指定时间和性能归类，来国昌这段时间我将把ROHS报告这块资料整理更加完善，图纸收发管制我也给与了别的部门建议，使得图纸能够管理管控更加好，这样对于生产部门的工作效率也会提高，同时在图纸上传方面我也给与了一条我觉得很有用的建议，就是研发给我图纸上传时，如果当天上传当天有更改的图纸，必须第一时间告诉我，避免采购及时下单后，供应商将产品做错的事件发生，其实工作要不断完善，不能一味按照之前模式前行，我们要不断创新，要有变通的思想去做一些事情，我想这是很重要的。

不断充电，努力向前

其实，我感觉来到国昌挺幸福的，结交了很多朋友，领导们都非常和蔼，感觉他们总在我们需要时会给出鼓励、给出指引、给出肯定。这对于一个刚来国昌不久的我感觉很幸福，感觉回到了那时高中的学习路程，对我们的关心和指引这些都是非常宝贵的，就像阶梯一样指引我向前，未来的路还很长，我希望我们都不要停止脚步，不断前进，要自信，相信自己，我也相信在我们的努力之下，国昌也会越来越好！



1+1>2 团队的力量

广东国泰 段小平

随着科学技术不断发展，数控机床的发展也越来越快，CNC制造业加工正朝着高性能、高精度、高速度、高柔性化和模块化方向发展。在机遇与挑战并存的竞争时代，更是考验企业团队的核心力量，一个团队是由不同的成员扮演着不同的角色，大家都知道，1+1是等于2的，今天，我介绍下我们的团队是如何让1+1大于2的。

2020年11月，应集团决策WP壳体项目将正式投放到黄江基地生产，有幸的是，我也是其中一员。此项目首期产能需达到2K/天，按此生产计划，我们需4天内增改45台机，由于是临时增加的项目，现场调机员和品检员紧缺，若按现有的人力配置很难达成产能目标。于是，生产工程经理曾立强立即召集所有技术骨干召开专案会议，共商快速有效的改机方法和人力布局等工作，会上大家达成了共识。

经快速推动，我们终于在规定的时间内完成了任务目标，在这个项目中，每个成员都全力以赴地投入到此项目

中，为了团队利益和目标而相互协作，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强大有力的集体。这就是1+1>2的效应！

WP壳体项目工序较多，CNC车床和CNC铣床就有9个道次，特别是CNC-2铣削就有91个尺寸需要检测，主要靠夹具两个PIN来间隙配合定位，且又是二次装夹，导致很多位置尺寸无法保证，开机时的直通良率在82.3%，经过项目团队QRQC改善会议每天将品质不良前三高进行原因分析，改善措施责任到人，专人统筹跟进。每个人必须做到：当日事当日必，没有完成绝对不下班。对所有参与此项目人员进行操作注意事项和品质标准培训，同时增加探头来加工，经过团队的共同努力，直通良率提升到97.98%。

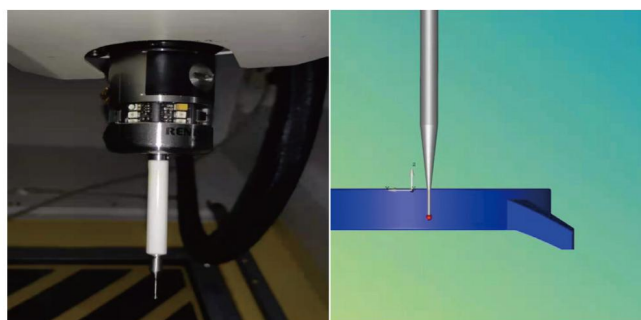
改善是永无止境的，只有通过持续改善才能达到客户要求，才能赢得市场。



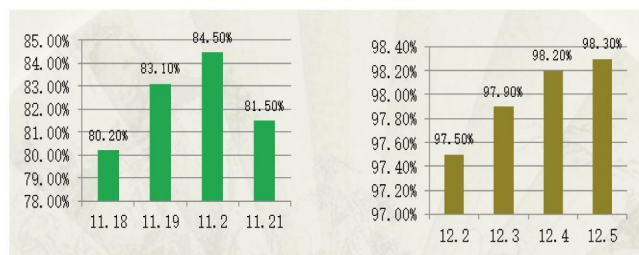
技术骨干专案会议



操作注意事项和品质标准培训



将所有使用探头的工序探点与CMM测量点相同，这样可以减少测量误差。



11月份CNC2直通良率82.3%，12月份增加探头直通良率97.98%



我的五四情结

广东国泰 陈 婧

五月四日，这是一个特殊而难忘的日子。因为在这一天曾发生了一件举世震惊的大事，跟随历史的指针回到1919年5月4日，第一次世界大战刚刚结束，面临着世界格局的突变，各个战胜国纷纷在战争结束后采取了一系列的新政措施，以应对即将到来的危机，这其中就包括了闻名世界的巴黎和会。最后以英、美、法三国首脑为代表的主席团最后决定“以牺牲中国的利益”而满足他们称霸世界的野心。这一决定的做出立刻引起了轰动，中国国民情绪高涨，特别是以学生为代表的知识分子阶层纷纷举行游行示威，抗议政府的软弱与无能，表达他们的爱国热情，为纪念这一天，历史上把这一天定为“五四青年节”以表彰那些具有爱国之心的青年。正如歌德所说：“创造一切非凡事物和那种神圣的精神总是同青年时代和创造力相联系在一起的。”

五四精神是五四运动创造的宝贵精神财富。早在百年前，先进青年已是社会发展的中坚力量，新时代的青年人更应响应党和国家的号召，成为社会建设发展的栋梁。对于新时代青年而言，投身社会建设发展必须强化斗争精神，增强奋斗本领，不贪图舒适安逸的生活，大力发扬五四精神，立志扎根基层无私奉献。作为新时代的青年结合目前自己所在的岗位，我有以下感想喷涌而出：

1.踏踏实实做好自己的本职工作，把自己能力范围内的

工作做好；

2.加大自己的学习知识面，在工作上独挡一面；

3.积极参加我们公司的培训工作，将各项事物流程加以了解并消化；

4.做好与上级的沟通工作，问题要第一时间反馈给上级，不可让问题扩大化；

5.做事要多思考，多动手，培养自己的创新与实践能力；

6.多与自己的师傅交流工作问题，做到不耻下问，学习自己未知的东西。

作为国泰的一员，我们更应该秉承我们集团的理念，学习国泰文化，充实自身，提升自己所在岗位的工作价值。茅盾曾说过：“斗争的生活使你干练，苦闷的煎熬使你醇化；这是时代要造成青年为能担负历史使命的两件法宝。”

青年是松，四季常青；青年是风，清新爽朗；青年是山，高峻挺拔；青年是河，奔流不息。作为国泰“青年”的我们，让我们大家一起携手把自己的梦变为现实，团结一致把我们的“大家庭”——国泰建设的更加辉煌。五四青年节，国泰的家人们，祝大家年轻有为，五四青年节快乐。

庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China





缘·与国泰

无锡国泰 王海东

我是一名来自职业院校的学生，2016年8月，我初次来到无锡这座繁华与风土文化丰厚的城市，这也是我为人生选择的新的成长地。一切都将是最好的安排，也许来到这里就是为了兑现冥冥之中安排好的与无锡国泰的约定。

2016年11月的一天，一场校企合作大会安排了我与无锡国泰的第一次见面，那一天，我以学校学代会成员、班级班长的身份代表学校机电专业的同学们与无锡国泰正式确立校企合作关系，也是那一天，让我与国泰有了剪不断的不解之缘。大会进行了多个项目，其中一个项目是国泰集团行政副总裁黄晓林的讲话，那天黄副总裁看见我们应该可以说是很开心的，所以他畅谈了许多，很多都是对我们的鼓励与教诲，其中的一句“既要抬头仰望星空，寻梦；也要低头脚踏实地，追梦”。我不仅至今记忆犹新，也时常将这句话当作名言用于许多文章的写作上，因为它有着催人奋进的激励作用。

初次见面时，缘分便已定。五年已经过去了，这五年中我先后四次选择了到无锡国泰勤工俭学与实习，这里就像是我的一个归宿，我始终忘不了。每一次到这里来都是培养我吃苦耐劳的精神，给予学习钻研的机会，可以说我有一半的基层锻炼和磨练时光是在这里度过的，在这里我确实学习到许多知识，有专业方面的，也有为人处世方面的。饮水思源，我的成长离不开无锡国泰的培养，是无锡国泰给我提供了摔打的舞台，是当年黄副总裁的一句话给了我我在舞台上拼搏的力量。

缘分是一种很奇妙的东西，看不见也摸不着，就像是一座桥，区别就在于它隐存于世，充满神秘和沉默感，它能够连接许多本无关联的人、事、物，进行有效的运转运行最后碰撞出精彩的剧情。

现在，我已经接近实习的尾声，即将更换成一个新的社会角色——打工人。因此，我面临着许多新的问题，但

是我却没有那种迷失方向的感觉，说起方向，我印象最深的是回想起当年红军长征时，炊事班的一个伙夫每天早上起来的第一件事情不是问今天做什么吃，而是问我们今天往哪里去。由此我得出结论，无论做什么事情，方向是最重要的，是第一位的，因为方向就是选择。所以我依然选择在无锡国泰的舞台上继续拼搏，我会珍惜这个大舞台，在这个舞台上纵使有千难万险我也要凭借自己的意志打出自己最完美的组合拳，为的是自己能够活出精彩的不一样的人生，也为能与无锡国泰将这段不解之缘继续延接下去。

环境能够造就一个人，也能毁灭一个人，但最终的结果如何还是取决于，人是怎样把握好所身处环境中给予的机会。机会再多，不去学会把握和争取永远不是你的，舞台再大，没有敢于尝试的勇气和信心擂主永远不是你。因此，“抬头时，仰望星空，寻梦”寻的是机会，“低头时，脚踏实地，追梦”追的是自我敢于尝试的勇气和信心。希望我在这片舞台上通过努力能够做出对无锡国泰这个大环境有意义的成绩。

源于国泰，缘与国泰。





周年庆 ◆ 风雨同舟

河南国泰 李木子

弹指一瞬，四季更迭，不经意间，河南国泰已经成立了一周年，作为公司的一员，我对公司今天所取得的成绩，感到由衷的骄傲。

2020年7月有幸作为开拓部队的一员调入河南国泰，以此开始人生新的旅程。我是非常幸运的，是国泰给了我施展的舞台，使我能够在我深深热爱的家乡沃土继续学习、锻炼、成长。这一年的时光留给我最多的，是感动和坚定！

追逐梦想的进程往往令人感动，为了早日顺利运营，早日将国泰名片深深扎根于中原大地，全体国泰人披星戴月，克服各种障碍，即使成功的道路上荆棘遍地，困难重重，也无法阻挡我们勇往直前的步伐。国泰人秉承“精密创造美好生活”的企业愿景，踏实做人，诚信做事，发扬艰苦奋斗、勇于拼搏的优良作风，一如既往不断开拓进

取。这一年来挥洒的汗水与不停歇的脚步让我坚定的相信，“达鸣天下”这个梦想不会太遥远，因为有这么多忠诚敬业、可亲可敬的家人们共同奋斗，梦想会在我们的努力下起航。

回首这一年，我们满怀激情，用深情和勤奋书写我们激昂的青春，将执着和努力挥洒在平凡的岗位上。我常常怀着对公司的感恩之心，辛勤地工作，即使有苦有泪也不改初衷。因为，我们深深地爱这样的事业，爱这片净土。在河南国泰这个舞台上，不论是过去、现在还是将来，我都将更加尽心尽责地在平凡的岗位上奉献自己，与河南国泰一起成长。后面的工作还有很多，明天是什么，明天会怎样，我们都无从所知，也无从把握，但是只要能够报以企业与我同在，我与企业同行的目标，我们就可以创造更辉煌的明天！





沉淀国泰文化 提炼国泰价值

无锡国泰 郭浩磊

沉 国 泰 文 化 提 国 泰 价 值
沉 属 似 天 风 菩 乡 方 釵 金
江 归 两 侍 沐 是 到 时 风 千
起 条 乐 檀 事 处 度 起 龙 字
初 萧 自 紫 闲 何 几 不 雕 一
云 土 涛 竹 来 知 魂 涛 叹 言
湘 风 波 桃 晓 不 梦 波 只 须



蘑菇管理： 吃得苦中苦方为人上人

大连国泰 温家栋

“蘑菇管理”是指初入职场的小白抑或是初入某个单位的新人，在一开始的一段或长或短的时间内会被置于“阴暗的角落”，不受重视或打杂跑腿，就像蘑菇培育一样还要被浇上大粪，甚至还会受到各种无端的批评、指责、代人受过，得不到必要的指导和提携，处于自生自灭过程中的一段经历。

旧社会的学徒工制度就是“蘑菇管理”的一种典型体现，虽然现在这种制度几乎已经不存在了，但是，“蘑菇管理”现象还在许多单位或明或暗地存在着。虽说多数的公司并没有明文规定，但是管理者也默许这种现象的存在，大部分“初出茅庐”的年轻人或者到一个新单位或新公司者都有过一段被“蘑菇管理”的经历。

“蘑菇管理”现象之所以存在，也有其意义。对单位来说，不会因为初学者对业务的不熟练而给企业带来损失。对个人来说，一般一个组织对新进的人员，无论你是多么优秀的人才，在刚开始的时候，企业都不可能马上委以重任，生怕拔苗助长。因为企业对新员工不了解，新员工与其他员工的磨合和配合度都不够。所以对新员工的“蘑菇”经历，本意是一种挫折教育和考验，

就像蚕茧，是羽化前必须经历的一步，而此种在基层经受得住的打磨和经历，正是帮助企业将新人力资源转为人力资本的试金石。

虽说“蘑菇管理”是一种比较行之有效的管理方法，但是任何好的方法都不是万能的，对于个别性格敏感或不够坚强的员工也许是场噩梦。有部分员工会在这段时间内一蹶不振或选择跳槽。所以对于管理者来说，需清楚确认，本公司的蘑菇定律现象存在与否？方法是否得当？因为，在日益讲究创新的时代，对极具个性化和思想独特的新生代，这把剑也许就是把优秀的员工挡在你公司门外的利刃。

每一个职场人士几乎都有“蘑菇”经历，这是青春岁月，更是成长经历。做为职场新人它告诉我们，不要好高骛远，眼高手低。要脚踏实地，打杂并不可怕，可怕的永远打杂，基础工作可以让我们真正沉下来，更重要是在平凡的工作中快速成长。同样的，用人企业也要重视关注新人的成长，即要有基础工作的锻炼，同时也要针对每个新人的特点优势给予机会，这样新人和企业才能实现双赢。



人和乃繁荣之本

大连国泰 饶玉燕

《圣经》里说：“爱是无尽的忍耐。”实际上，就是教导我们万事以和为贵，以和去爱别人，去忍受。而我始终认为，“和”是一种风采，“和”是一种美丽，人和才能万事兴。

以和为贵，因和而爱，由和而合，和是兴家之本，是旺国之基，因为历史的和鸣，才有今日的美好。

对于团队，不同的人有不同的理解。但对企业的管理者而言，团队的意义就在于凝聚所有成员的力量，为了企业的共同目标一致努力。任何时候，一个精英汇聚、欣欣向荣的团队都是管理者所乐见的，但要构建这样一支强大的团队，最重要的却并非成员的个人能力，而是他们的心。

英国前自由党领袖D·史提尔提出过一个著名的经济学观点：合作是一切团体繁荣的根本，团结才是力量。这一观点也被称为史提尔定律。只要有团队存在的地方，史提尔定律就会表现出自己的正确性。

2004年6月，在NBA总决赛中，号称拥有NBA史上最华丽阵容的湖人队迎来了一个毫不起眼的对手——14年来，头一次进入总决赛的东部球队活塞。赛前，几乎所有的观众都对活塞队摇头叹息，认为其根本不可能坚持到第七场。因为，从球队的人员结构来看，湖人队有科比、奥尼尔、马龙、佩顿等重量级篮球巨星，每一个位置上的成员，几乎都是NBA中最优秀的，再加上传奇

教练菲尔·杰克逊对团队的整合，在许多人眼中，这是20年来NBA历史上最强大的一支“超级球队”，想要在总决赛中将其击败近乎不可能，更何况对手活塞队只是一支缺乏大牌明星的平民球队。

然而，最终的结果却让所有人大跌眼镜：湖人几乎没有做多少抵抗，便以1：4的战绩败下阵来。湖人的失败有其理由：OK组合相互争风吃醋，都觉得自己才是球队的领袖，在比赛中单打独斗，全然没有配合；而马龙和佩顿只是冲着总冠军戒指而来的，根本就没有融入整个团队，也无法完全发挥其作用，缺乏凝聚力的团队如同一盘散沙，其战斗力自然也就大打折扣，所以才会被活塞队一举击败。

当团队内部的成员无法共存的时候，彼此之间只能成为阻碍，就连团队的存在也变成了一种拖累，失去了原本的意义。对管理者而言，这一点是需要极其谨慎地去对待的。大多数时候，网罗一流人才只是构建强力团队的第一步，如果把优秀的人才比作一个个精密的零件，那么，如果这些“零件”彼此之间不能适配，就算做工再好，品质再优，也仍然是无用的“废品”。

在市场竞争愈发激烈的大背景下，企业的优势很大程度上体现为人才的优势，而人才的优势，又必须以协作的团队作为平台来发挥作用。因此，我们建议所有的管理者：为构建一支和谐的团队而努力奋斗吧。



一个人的固执里 藏着低水平的认知

无锡国玮 陈晋娴

你可能会这样的经历。

跟人交谈时，有时你从各个角度给他分析一个问题，提出中肯的建议，但是他怎么都听不进去，表现地异常固执。

比如，一个女孩深陷感情骗局，外人一看就知道男孩在骗她，但女孩子却固执地认为男孩是真正地爱她，任凭外人怎么说，她都不会改变主意，甚至认为别人在不怀好意地破坏他们。

再比如，你苦口婆心地跟他人说年轻的时候多学点东西，多增长见识，对自己的事业、人生都有帮助，他却认为什么文化、知识都没有用，遇到事情还得靠钱、靠关系、靠运气。

于是，你所有的建议压根就不会起作用，他总会固执地寻找理由，固执地放弃努力。

每当这个时候，等你们争论一番毫无结果时，你也许会有一种挫败感，甚至捶胸顿足地喊道：从来就没有见过如此固执的人，这么简单的道理，他怎么就是不懂呢？

前几天跟一个伙伴交涉某个问题，他提出来一项数据不正常肯定是设备故障的原因。

我说先别着急，等我查一查。

当我告诉他数据不对并非是设备运行不正常，而是因为那个时刻正好有工人在检修，同时又受其他很多不可控的因素影响，才出现了这样的问题。

我把检修记录发给他，并指出了几项可能性的因素，但无论我怎么摆事实说明，他都认定了就是设备故障的原因。

我说得口干舌燥却又气愤难当，分分钟都有想把电话摔掉的冲动。

等冷静下来之后，我便想他为什么这么固执？

可能很大的原因就在于其认知能力，当发现这种问题时，他的第一反应甚至是唯一的反应就是设备故障，

任你怎么拿证据去给他看，他都改变不了自己的看法，因为他根本没有其他的看法。

一个人的认知水平越有限，其想法就越单一，越缺乏判断力，人就会表现地越固执。

1

有很多人会说固执没有什么不好，它表示一个人有所坚持，不被同化。

我想说的是固执在此并非正向的执着、坚持原则；

而是当你面对不同意见时，异常敏感，异常自尊，拒绝反省、拒绝倾听、拒绝学习的行为，它甚至会演变成过分的偏执、执拗。

而这时，你就很难再进步、再成长。

也有很多人把固执当成一种张扬自我的个性，仿佛有一天一旦不固执了，那是不是就会随波逐流，变得毫无特点可言。

其实这是一种错误的想法，错在把固执这种棱角当成了个性，将棱角和个性相混淆。

有些阻碍成长的棱角是应该被磨平的，使自身变得更加圆融，但这不影响你个性的形成。

一个真正优秀的人会保持其独特的个性，因为他们认识到，所谓的固执并不是独特的个性，某种程度上说是一种人格缺陷。

恰恰是固执阻碍了一个人良好个性的形成，它往往使得你越来越偏激，缺少宽容和智慧，阻碍了你学习、思考以及接受新鲜事物的能力。

美国心理学家乔治·凯利曾经提出过“个人构念论”的观点：个人构念即由个人过往的见识、期望、评价、思维等等所形成的观念。

当遇到相同或者相似的场景时，一个人的脑海里便会呈现出他以往的经验来对该问题或者场景做出判断。

当你的认知能力很低时，脑海里的个人构念就会趋向于单一，缺乏弹性。



因此遇到问题时，你的个人构念所提供出来的对策就很狭窄，但却成为了你的全部，你误认为这就是所有的、最好的对策，没有其他的可能。

而当你的认知能力高，见识的多、读到的多、经历的多、有独立思考能力时，你就会获得越来越多的知识和经验，你的个人构念就会越丰富、越饱满，在同样的问题面前你便不会只是执着于一种答案，而是有几种可能的答案。

2

如果用数学的集合来表示，即认知低的个人构念是A，认知高的个人构念是B，B包含了A，除了A之外，B中还有其他的集合（比如C、D、E……）。

举个例子，认知水平低的人固执地认为读书、上大学没用，大学毕业生赚的钱还不如小学没毕业的人赚得多，他们的衡量标准就只是金钱。

而认知水平高的人的衡量标准中除了金钱之外，还有工作机会的选择，自身潜力的挖掘，精神趣味的提升，多元化的学习等等。

认知能力高的人，往往更乐于提高自己，于是一段时间后，当你返过来再看自己做的对策或者思考时，往往还会补充更多的可能性。

因为你又进步了，你的认知水平又提升了。

这就是为什么当一个人知道的越多时，越明白自己的无知。

因为，你的认知水平越高，你越明白外面的世界之大，知识是学不尽的，你没法固执起来，只有谦虚地走在学习、领悟的道路上。

因此，真正厉害的人物反而很谦虚。

就像苏格拉底所言：我唯一知道的就是我一无所知。

因为认知能力低，个人视角太小，想法单一，缺乏判断力，所以表现为固执，又因为如此固执，便拒绝了学习，拒绝倾听他人的意见。

因此在完善自我的道路上便会停滞不前，如此便会导致一种恶性循环。

3

认知水平相当的人，交流起来往往越轻松自如，认知水平差距大的人在一起交流时往往会有“时间怎么过得如此之慢”的艰难。

多年不见的老朋友再见面时，有时会感觉没有话可说，其实并不在于其生活环境的差异，所经历人事的变迁，其根本的原因是个人认知差异的不断扩大。

有些人以飞快的速度成长，其认知水平已经达到了一定的高度，而有的人却在原地踏步，那么这些人的认知水平还是多年前的水平，自然会以多年前的思维、认知做判断。

固执的人是缺少反省能力的，更缺少及时的觉知能力。

固执是无明和缺乏智慧的表现，而开放则有助于丰富我们的知识和智能。

心理学家佛拉维尔提出过“元认知”的概念，指对个人学习、思维活动的认知，即对认知的认知，也就是你要具有自我反省、自我觉知、自我完善的能力。

你知道自己是怎么想的，知道自己的想法是如何产生和发展的，知道如何去看待你的思考结果，是否有改善的余地，如果有，可以不由自主地去改善。

我以前是一个很固执的人，认为这是性格里带的特点，改不掉了。

但随着不断地学习，发现自己实在是太渺小了，自己以前所固执认定的理念也一再被推翻。

当我知道的越多，从优秀的人身上学到的越多，再出现固执之时，就会自动、及时地对自己的行为进行觉知和反省。

当然这个改变不容易，需要刻意提醒自己，更需要循序渐进。

如果你已经认识到了自己的固执，但又不知道如何去改正，除了刻意的提醒自己及时反省之外，最有效、最直接的办法就是去学习，去阅读，去提高自己的认知。

一段时间之后，你会发现你缓和了，你可以有别的角度去思考问题了，你不再执着于自我。

多读书、多了解、多思考，当经历的多了，知道的多了，认知能力提升了，固执自然会有所改善。

本文来源于公众号：富书（ID：zhongchoudushu）



不要丧失信心，爱你所做之事

DON'T LOSE FAITH AND LOVE WHAT YOU DO

——乔布斯的精彩演讲

深圳国泰 何艳芳

Sometimes life hits you in the head with a brick.

有时候生活会拿起一块砖头猛拍向你的脑袋。

Don't lose faith.

不要丧失信心。

I'm convinced that the only thing that kept me going was that I loved what I did.

我很清楚唯一使我一直走下去的，就是我无比钟爱我做的事情。

You've got to find what you love.

你得找出你的最爱。

And that is as true for your work as it is for your lovers.

工作上是如此，人生伴侣也是如此。

Your work is going to fill a large part of your life, and the only way to be truly satisfied is to do what you believe is great work.

你的工作将占掉你人生的一大部分，唯一真正获得满足的方法就是做你相信是伟大的工作。

And the only way to do great work is to love what you do.

而唯一做伟大工作的方法是爱你所做之事

If you haven't found it yet, keep looking.

如果你还没找到这些事，继续找。

Don't settle.

别停下。

As with all matters of the heart, you'll know when you find it.

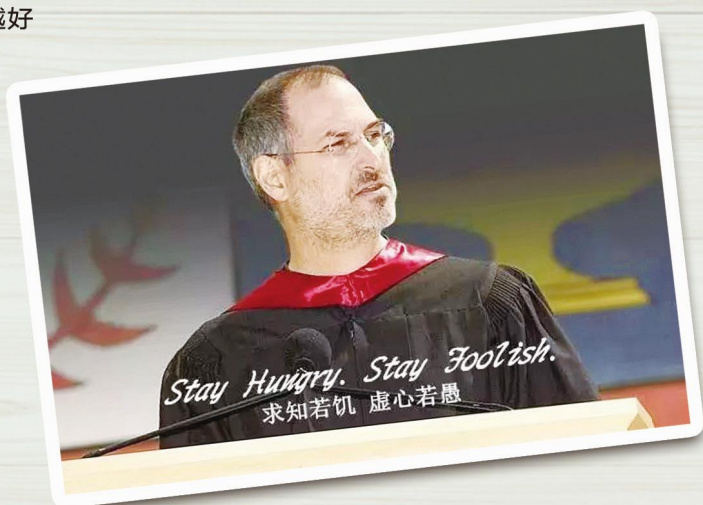
全心全意的去找，当你找到的时候你就会知道的。

And, like any great relationship, it just gets better and better as the years roll on.

就像任何伟大的关系，随着岁月的流逝只会越来越好

So keep looking until you find it. Don't settle.

所以继续找，直到你找到它，不要停下来！





国泰之歌

1=C $\frac{2}{4}$

进行 坚定豪迈地

宋德全 词

张永智 曲

f (0 5 $\dot{1}$ $\dot{2}$ ||: $\dot{3}$ - | $\dot{3}$ $\dot{1}$ | $\dot{2}$ $\dot{2}$ $\dot{1}$ | 6 - | $\dot{2}$ · $\dot{2}$ $\dot{2}$ 5 | $\dot{2}$ $\dot{3}$ | $\dot{1}$ $\dot{1}$ · $\dot{1}$ |

mf $\dot{1}$ 0) | 1 - | 5 1 | 3 1 1 | 5· 3 6 | 5 - | 5 - | 5 - |

灯 塔 是 黑 暗 中 的 明 灯
我 们 是 发 光 的 螺 丝 钉

1 3 | 6 5 | $\dot{2}$ · 1 2 3 | 2 - | 2 - | 1 - | 5 1 | 3 1 |

塔 是 大 海 里 的 航 标 灯 塔 引 领
们 是 优 质 材 料 锻 造 成 拧 在 最 需

5 3 3 5 6 | 6 - | 6 - | $\dot{1}$ - | 3 6 | 5 3 | 2 5 5 2 3 | 1 - |

前 进 的 方 向 灯 塔 照 亮 光 明 的 人 生
要 的 岗 位 上 坚 强 鼎 力 无 比 的 忠 诚

f 1 5 $\dot{1}$ $\dot{2}$ | $\dot{3}$ - | $\dot{3}$ $\dot{1}$ | $\dot{2}$ $\dot{2}$ $\dot{1}$ | 6 - | 7 $\dot{1}$ $\dot{2}$ $\dot{1}$ | 6· 2 6 | 5 - |

我 们 是 光 荣 的 国 泰 人 精 密 制 造 业 的 明 灯
我 们 是 光 荣 的 国 泰 人 永 不 生 锈 的 螺 丝 钉

f 0 5 6 7 | $\dot{1}$ - | $\dot{1}$ 5 | 7 7 6 | 3 - | 4 5 6 6 6 | $\sharp 4$ · 2 4 | 5 - |

mf 5 3 4 | 5· 6 | 5 - | $\dot{1}$ 5 7 $\dot{1}$ | $\dot{2}$ · 5 | $\dot{3}$ $\dot{3}$ $\dot{2}$ $\dot{2}$ | 6 5 5 2 | $\dot{1}$ - |

精 密 创 造 美 好 生 活 把 新 时 代 重 任 担 承
精 密 创 造 美 好 生 活 肩 负 中 华 复 兴 的 使 命

mf 5 1 2 | 3· 4 | 3 - | 6 3 5 6 | 7· 5 | $\dot{1}$ $\dot{1}$ 7 7 | 6 5 5 4 | 3 - |

f $\dot{1}$ $\dot{1}$ $\dot{2}$ | $\dot{3}$ - | $\dot{3}$ $\dot{1}$ | $\dot{2}$ $\dot{2}$ $\dot{1}$ | 6 - | $\dot{2}$ · $\dot{2}$ $\dot{2}$ $\dot{1}$ | $\dot{3}$ $\dot{2}$ | 6· 5 |

勇 于 奉 献 的 国 泰 人 灯 塔 精 神 就 是 国 泰
勇 于 担 当 的 国 泰 人 螺 丝 钉 的 精 神 铸 就

f 3 6 7 | $\dot{1}$ - | $\dot{1}$ 5 | 7 7 6 | 3 - | 6· 6 6 5 | $\dot{1}$ 5 | 4· 3 |

6· 5 $\dot{2}$ $\dot{3}$ | $\dot{1}$ - | $\dot{1}$ (5 $\dot{1}$ $\dot{2}$): || $\dot{1}$ - | $\dot{1}$ - | $\dot{2}$ · $\dot{2}$ $\dot{2}$ $\dot{1}$ | $\dot{3}$ $\dot{2}$ | $\dot{3}$ $\dot{2}$ |

人 的 心 声 鸣 螺 丝 钉 的 精 神 铸 就
国 泰 达

4· 5 4 | 3 - | 3 (5 $\dot{1}$ $\dot{2}$): || 3 - | 3 - | 6· 6 6 5 | $\dot{1}$ 7 | 6 6 |

2 - | 6 5 | $\dot{2}$ $\dot{3}$ · | $\dot{3}$ - | $\dot{1}$ - | $\dot{1}$ - | $\dot{1}$ ($\dot{1}$ · $\dot{1}$) | $\dot{1}$) 0 ||

国 泰 达 鸣

6 - | 4 2 | 5 5· | 5 - | 3 - | 3 - | 3 ($\dot{1}$ · $\dot{1}$) | $\dot{1}$) 0 ||

豫见未来 携手共赢

河南国泰一周年庆典



国泰达鸣精密机件（深圳）有限公司承办

www.cathaytatming.com